

## Anexa 1 – Amendamente la proiectul de LEGE PRIVIND ECONOMIA SOCIALĂ,

publicat spre consultare de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale în 21 septembrie 2012

Proiect	Amendamente	Menționări
<p><b>CAPITOLUL I Dispoziții generale</b></p> <p><b>Art.1</b> - Prezenta lege are ca obiect reglementarea domeniului economiei sociale, stabilirea măsurilor de promovare a economiei sociale, precum și stabilirea competențelor autorităților administrației publice centrale și locale în domeniu.</p>	<p><b>Art.1</b> - Prezenta lege are ca obiect reglementarea domeniului economiei sociale <b>si al întreprinderilor de insertie sociala in munca a grupurilor vulnerabile</b>, stabilirea măsurilor de promovare <b>si sprijin a acestora</b>, precum și stabilirea competențelor autorităților administrației publice centrale și locale în domeniu.</p>	<p>Pentru a asigura conformitatea cu obiectul de reglementare așa după cum reiese el din textul legii.</p>
<p><b>Art.2 - (1)</b> Economia socială este parte a sectorului economic, organizată independent de sectorul public, al cărei scop este să servească interesul general al comunității, creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile și producerea de bunuri și/sau prestarea de servicii.</p> <p><b>(2)</b> Economia socială are la bază inițiativa privată, voluntară și solidară, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuirea limitată a profitului către membrii asociați.</p>	<p><b>Art.2 (1)</b> - Economia socială este ansamblul activitatilor, organizate independent de sectorul public, al caror scop este sa serveasca interesul general al comunitatii <b>sau interesul colectiv al membrilor</b> sau sa dezvolte oportunitati de ocupare in special a persoanelor apartinand grupurilor vulnerabile prin producerea de bunuri și/sau prestarea de servicii.</p>	<p>(1) Conform preambulului din Rezolutia Parlamentului European din 19 februarie 2009, referitoare la economia sociala, este îndreptățită calificarea economiei sociale ca și sector distinct, si nu doar parte a sectorului economic.</p> <p>Este necesară această mențiune pentru a include, printre altele, in cadrul economiei sociale si cooperativele si casele de ajutor reciproc, care, conform traditiei europene servesc in principal membri</p>
<p><b>Art.3</b> - Economia socială se bazează pe următoarele principii:</p> <p>a) prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului;</p> <p>b) solidaritate și responsabilitate socială;</p> <p>c) convergența dintre interesele membrilor asociați și interesul general;</p> <p>d) control democratic asupra activităților exercitat de membrii organizației/întreprinderii;</p> <p>e) asocierea voluntară și deschisă în formele de organizare;</p> <p>f) autonomia de gestiune și independența față de autoritățile publice;</p> <p>g) alocarea unei părți din profit pentru atingerea</p>	<p><b>Se reformuleaza lit a), lit.b) si lit g) dupa cum urmeaza:</b></p> <p>a) Suprematia democratiei, a participarii actorilor sociali, a persoanei si obiectivelor sociale asupra capitalului</p> <p>b) Solidaritate si responsabilitatea colectiva</p> <p>g) Alocarea <b>celeii mai mari parti a excedentului</b> financiar pentru atingerea obiectivelor de dezvoltare durabila si furnizare de servicii membrilor in conformitate cu interesul general</p>	<p>Amendamentul se bazeaza pe preluarea textului relevant din Rezolutia din 19 februarie 2009 a Parlamentului European.</p> <p>Economia socială are la bază conceptul triple bottom line – sustenabilitate socială, economică și de mediu. În comunicarea Comisiei Europene din oct. 2011 se subliniază faptul că impactul de mediu trebuie avut în vedere (de ex. “criterii sociale sau de mediu”, “obiective sociale sau de mediu”, “rezultate sociale sau de mediu”)</p>

<p>obiectivelor de dezvoltare durabilă și furnizarea unor servicii de interes general pentru comunitate.</p>		
<p><b>Art.4 - (1)</b> Economia socială contribuie la consolidarea coeziunii sociale, dezvoltarea comunității locale, crearea de locuri de muncă, implicarea persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile în activități economice facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității.</p> <p><b>(2)</b> Economia socială are următoarele obiective:</p> <p>a) producerea de bunuri și/sau prestarea de servicii care contribuie la bunăstarea comunității sau a membrilor acesteia;</p> <p>b) promovarea, cu prioritate, a unor activități care pot genera sau asigura locuri de muncă pentru încadrarea persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile;</p> <p>c) dezvoltarea unor programe eficiente de formare dedicate persoanelor din grupurile vulnerabile;</p> <p>d) dezvoltarea serviciilor sociale pentru creșterea capacității de inserție pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile;</p> <p>e) implicarea indivizilor în dezvoltarea durabilă a comunităților locale;</p> <p>f) dezvoltarea unei societăți incluzive și a responsabilității sociale.</p>	<p><b>Se reformuleaza art. 4 (2) lit c), d) și e) dupa cum urmeaza:</b></p> <p><b>c)</b> dezvoltarea unor programe de formare profesională pentru persoanele din grupurile vulnerabile în funcție de competențele de bază ale adulților și de cerințele de pe piața muncii;</p> <p><b>d)</b> dezvoltarea serviciilor sociale, <b>a masurilor si serviciilor de ocupare</b> pentru creșterea capacității de inserție pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile;</p> <p><b>e)</b> dezvoltarea durabila a comunitatilor locale</p>	<p><b>Art. 4.2.c)</b> – conform prevederilor Ordonanței 129/2000 privind formarea profesională a adulților nu clasifică programele de formare în programe eficiente și ineficiente, astfel încât, lit.c) va fi reformulat conf. Ordonanței 129/2000.</p>
<p><b>Art.5 - (1)</b> În sensul prezentei legi, termenii de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>a) <i>activitate de interes general</i> - orice activitate din domeniul economic, cultural-artistic, social, educațional, științific, al sănătății, sportului, locuirii, protecției mediului, menținerii tradițiilor, al cărei scop final este îndeplinirea obiectivelor prevăzute la art. 4 alin. (2);</p> <p>b) <i>activitate cu caracter social</i> – activitate care urmărește atingerea interesului general, intereselor unei colectivități și/sau intereselor personale nepatrimoniale;</p>	<p><b>Se elimina art 5 (1) lit. a), b), f) și h)</b></p> <p><b>Se reformulează art 5 (1) lit d) și e) după cum urmează:</b></p> <p>d) <i>întreprindere socială</i> - orice entitate juridică de drept privat care indeplinește cumulativ criteriile menționate în prezenta lege;</p> <p>e) <i>întreprindere de inserție socială</i> – orice întreprindere sociala care indeplinește cumulativ</p>	<p>Termenii definiți la <b>art 5 (1) lit. a), b) și h)</b> nu se regasesc în textul prezentei legi, prin urmare definirea lor nu este necesara.</p> <p>Se elimină <b>art 5 (1) lit. f)</b> întrucât introducerea atestatului ar reprezenta un exces și o bariera administrativa în functionarea și dezvoltarea economiei sociale în România.</p> <p>Nu este necesara atestarea întreprinderilor sociale – ele se constituie și funcționează pe baza legilor existente, iar în cazul în care derulează</p>

<p>c) <i>activitate economică</i> - orice activitate generatoare de venit;</p> <p>d) <i>întreprindere socială</i> - orice entitate juridică de drept privat care desfășoară activități în domeniul economiei sociale;</p> <p>e) <i>întreprindere de inserție socială</i> - întreprinderea socială ce desfășoară activități cu scop lucrativ, dar care folosește profitul obținut pentru crearea de noi locuri de muncă și au obligativitatea de a angaja persoane aparținând grupurilor vulnerabile;</p> <p>f) <i>atestat în domeniul economiei sociale</i> - forma de recunoaștere a întreprinderilor sociale;</p> <p>g) <i>marca socială</i> - forma de certificare a întreprinderilor de inserție socială în scopul recunoașterii contribuției directe a acestora la realizarea interesului general și/sau la îmbunătățirea situației grupurilor vulnerabile;</p> <p>h) <i>activitatea de microfinanțare</i> – activitatea desfășurată de o persoană juridică, alta decât instituția de credit, constituită cu scopul de a acorda microcredite destinate inserției sociale a persoanelor vulnerabile, dezvoltării de proiecte, activități sau afaceri ce contribuie la susținerea dezvoltării comunitare sau economice, inițiativelor individuale și ale comunităților locale, programelor și proiectelor sociale;</p> <p>i) <i>grup vulnerabil</i> – definit în conformitate cu prevederile art.6 lit.p) din Legea asistenței sociale nr.292/2011.</p> <p><b>(2)</b> În sensul prezentei legi, fac parte din <i>grupul vulnerabil</i> următoarele categorii de persoane aflate în situație de dificultate economică și socială și/sau în risc de excluziune socială:</p> <p>a) persoane cu dizabilități fizice și/sau mentale;</p> <p>b) persoane provenind din familii numeroase sau monoparentale;</p> <p>c) persoane fără educație sau pregătire profesională;</p>	<p>criteriile menționate în prezenta lege;</p> <p><b>Se elimină Art 5 (2)</b></p> <p><b>Se reformulează art 5 (2) lit c) și d) după cum urmează:</b></p> <p><b>5 (2) lit. c) persoane fără școală absolvită</b> (în această categorie sunt incluse persoanele care declară că știu să citească și să scrie deși n-au absolvit nici o școală, cele care știu doar să citească, precum și persoanele care declară că nu știu să scrie și să citească. Dintre</p>	<p>activități specifice – ex. Financiare non-bancare sau de inserție socială sunt / vor fi atesate de autoritățile competente.</p> <p>Sustinem eliminarea listei prevăzute la <b>art 5 (2)</b> din textul prezentei legi, datorită schimbărilor ce pot interveni în structura sa (apar/dispar categorii noi de grupuri vulnerabile). Reglementarea listei grupurilor vulnerabile se va face prin Hotărâre de Guvern, avându-se în vedere și corelarea cu măsurile active de ocupare destinate unora dintre aceste grupuri.</p> <p>În subsidiar, dacă se va menține totuși lista în corpul legii, sugerez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- introducerea unui alineat distinct care să dea posibilitatea verificării și revizuirii listei prin Hotărâre de Guvern.</li> </ul>
---	--	--

<p>d) persoane toxico-dependente, după efectuarea tratamentului de dezintoxicare;</p> <p>e) victime ale violenței în familie;</p> <p>f) persoane afectate de boli care le influențează viața profesională și socială;</p> <p>g) imigranți, refugiați;</p> <p>h) persoanele beneficiare de ajutor social potrivit prevederilor Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>i) persoane vârstnice definite în conformitate cu prevederile art.6, lit.bb) din Legea asistenței sociale nr.292/2011;</p> <p>j) persoane care au depășit vârsta de 50 de ani și nu beneficiază de prevederile Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, dar nici a altei legi de protecție socială;</p> <p>k) persoane care trăiesc în comunități izolate;</p> <p>l) persoane de etnie romă;</p> <p>m) victime ale traficului de persoane;</p> <p>n) persoane afectate de boli ocupaționale;</p> <p>o) tineri peste 18 ani care părăsesc sistemul instituționalizat de protecție a copilului;</p> <p>p) persoane eliberate din detenție;</p> <p>q) persoane fără adăpost;</p> <p>r) șomeri de lungă durată, înregistrați la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.</p> <p><b>(3)</b> Apartenența la unul sau mai multe grupuri vulnerabile se probează prin acte doveditoare eliberate de autoritățile competente și se reglementează prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.</p> <p><b>(4)</b> Atestarea situației de dificultate economică și socială și/sau de risc de excluziune socială se stabilește prin ancheta socială efectuată la domiciliul</p>	<p>persoanele fără școală absolvită, cele care nu știu să scrie și să citească sau numai citesc sunt considerate persoane analfabete) <b>și fără formare profesională<sup>1</sup></b>.</p> <p><b>5 (2) lit d)</b> persoane toxico-dependente, <b>în timpul și/sau după</b> efectuarea tratamentului de dezintoxicare;</p> <p><b>Se modifică următoarele paragrafe:</b></p> <p><b>Art 5 (4)</b> Atestarea situației de dificultate economică și socială și/sau de risc de excluziune socială se stabilește <b>atunci cand este cazul</b> prin ancheta socială <b>efectuată de către un furnizor de servicii sociale acreditat potrivit legii</b>, la domiciliul ori reședința persoanei, iar în cazul în care persoana nu are domiciliu sau reședință, la locul unde acea persoană</p>	<p><b>5.(4)</b> Cum se realizează ancheta socială pentru „persoanele fără adăpost” (Art.5.2.lit.q), ținând cont că: Art. 5 din <b>Legea 292/2011 a asistenței sociale prevede: „z) persoanele fără adăpost</b> reprezintă o categorie socială formată din persoane singure ori familii ..... trăiesc în stradă, locuiesc temporar la prieteni sau cunoscuți, se află în incapacitate de a susține o locuință în regim de închiriere ori sunt în risc de evacuare, se află în instituții sau penitenciare de unde urmează ca, în termen de 2 luni, să fie externate, respectiv eliberate și <b><u>nu au domiciliu ori reședință;</u></b>”</p> <p>Iar conform <b>Cod civil -Art. 90.</b> – „<b>(1)</b> Reședința va fi considerată domiciliu când acesta nu este cunoscut. <b>(2)</b> În lipsă de reședință, persoana fizică este considerată că domiciliază la locul ultimului domiciliu, iar dacă acesta nu se cunoaște, la locul unde acea persoană se găsește.”</p>
--	---	---

<sup>1</sup> Conf Ordonanței 129/2000, Art.5.3. ” Formarea profesională a adulților se organizează prin programe de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare, specializare, definite astfel:...”.

<p>ori reședința persoanei de către serviciul public de asistență socială organizat potrivit legii.</p> <p><b>(5)</b> Ancheta socială se efectuează la solicitarea scrisă a angajatorului sau, după caz, a persoanei și se înregistrează la serviciul public de asistență socială. 4</p> <p><b>(6)</b> Serviciul public de asistență socială are obligația ca în termen de 15 zile de la înregistrarea solicitării să efectueze și să transmită ancheta socială solicitantului.</p>	<p>se găsește.</p> <p><b>Art 5 (5)</b> Ancheta socială se efectuează la solicitarea scrisă a angajatorului sau, după caz, a persoanei și se înregistrează <b>la un furnizor acreditat de servicii sociale.</b></p> <p><b>Art 5 (6)</b> <b>Furnizorul acreditat de servicii sociale</b> are obligația ca în termen de 15 zile de la înregistrarea solicitării să efectueze și să transmită ancheta socială solicitantului.</p>	
<p><b>Art.6</b> - Activitățile de economie socială sunt realizate de întreprinderile sociale și de întreprinderile de inserție socială.</p>	<p><b>Se elimină</b></p>	<p>Se preiau definiții de la art. anterioare</p>
<p><b>Art.7</b> - Autoritățile administrației publice centrale și locale sprijină activitățile de economie socială prin:</p> <p>a) includerea în strategiile județene și locale de dezvoltare a unor măsuri de susținere a acestora;</p> <p>b) recunoașterea rolului întreprinderilor sociale prin acordarea atestatului în domeniul economiei sociale;</p> <p>c) recunoașterea rolului întreprinderilor de inserție socială prin acordarea mărcii sociale;</p> <p>d) dezvoltarea mecanismelor de sprijinire a întreprinderilor de inserție socială;</p> <p>e) promovarea și susținerea dezvoltării resurselor umane din domeniul economiei sociale;</p> <p>f) participarea la activități de economie socială în parteneriat;</p> <p>g) înființarea de centre de informare și consiliere în domeniul economiei sociale.</p>	<p><b>Se reformulează art. 7 lit a) după cum urmează:</b></p> <p>a)Includerea unor masuri de sustinere a acestora in toate strategiile judetene si locale;</p> <p><b>Se elimină art. 7 lit b)</b></p> <p><b>Se elimina art. 7 lit g)</b></p>	<p><b>Articol ambiguu:</b> ex. ce inseamna promovarea si sustinerea dezvoltarii resurselor umane, ce inseamna parteneriatele in activitati de economie sociala etc.? Nu ne este clar prin ce mecanisme se va intampla asta si cine plateste.</p> <p>Si cum exact sprijina autoritatile o intreprindere prin recunoasterea rolului? O diploma? O strangere de mana in public? Daca e doar atat, aceasta recunoastere nu are valoare adaugata.</p> <p>Daca in urma recunoasterii, aceste autoritati sunt obligate sa sprijine mai concret intreprinderile (scutiri sau reduceri de taxe, birocratie admnistrativa redusa in contactul cu ele, chirii mai mici pentru spatii comerciale, tratament preferential pentru parteneriate public privat pt externalizarea de servii publice si se mai pot imagina si altele), atunci are logica.</p> <p>S-au infiintat numeroase centre de informare in domeniul economiei sociale prin programul POSDRU. Fondurile publice alocate acestei activitati pot fi investite in infiintarea sau dezvoltarea directa a unor intreprinderi sociale.</p>
<p><b>CAPITOLUL II Întreprinderea socială</b></p>	<p><b>Art 8 se reformulează:</b></p> <p><b>(Alin 1)</b> Pot fi întreprinderi sociale următoarele</p>	<p>Propunem clarificarea sintagmei de „orice alte</p>

<p><b>Art.8</b> Prin prezenta lege, următoarele categorii de persoane juridice, care funcționează în baza prevederilor legale în vigoare și care prin actele constitutive și activitățile derulate respectă principiile prevăzute la art. 3 din prezenta lege, sunt recunoscute ca întreprinderi sociale:</p> <p>a) societățile cooperative de gradul 1;  b) cooperativele de credit;  c) asociațiile și fundațiile;  d) casele de ajutor reciproc ale salariaților;  e) casele de ajutor reciproc ale pensionarilor;  f) orice alte categorii de persoane juridice.</p>	<p>categorii de persoane juridice:</p> <p>a) societățile cooperative de gradul 1;  b) cooperativele de credit;  c) asociațiile și fundațiile;  d) casele de ajutor reciproc ale salariaților;  e) casele de ajutor reciproc ale pensionarilor;  f) orice alte categorii de persoane juridice care indeplinesc condițiile expuse la art. 8<sup>1</sup>.</p> <p><b>Se adaugă</b>  <b>Alin (2)</b> Intreprinderile sociale desfasoara activitati in domenii cum ar fi: protectie si servicii sociale, ocupare, sanatate, activitati financiare, consum etic si solidar, dezvoltare rurala, constructii, educatie si formare, cultura, sport si activitati recreative, protecția mediului, menținerea tradițiilor si protejarea patrimoniului natural si cultural.</p>	<p>categorii de persoane juridice”. Persoane juridice pot fi si cooperativele de alte grade, SA-urile, (?)SRL-uri detinute in exclusivitate de ONG-uri, etc. Altfel litera f. lasa loc la multe interpretari.</p>
	<p><b>Se introduce Art.8<sup>1</sup>, cu urmatorul continut:</b>  <b>Intreprinderea sociala trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii:</b></p> <p>a) Realizeaza activitati economice in interesul general al comunitatii sau in interesul colectiv al membrilor  b) Distribuie maxim 40% din valoarea excedentului sau profitului rezultat;  c) Se obliga, prin actele de infiintare si functionare, sa traseze bunurile ramase in urma lichidarii catre una sau mai multe intreprinderi sociale;  d) Aplica principiul echitatii sociale fata de angajati, asigurand nivele de salarizare echitabile, intre care nu pot exista diferente care sa depaseasca raportul de 1 la 8.  e) Asigura un management si proces decizional transparent, democratic și participativ în realizarea obiectivelor individuale sau de grup;  f) Functioneaza independent fata de orice alta entitate decat cele art. 8 alin.(1);</p>	<p>Vezi expunerea de motive pentru definirea termenului de “întreprindere socială”</p>

	g) Funcționează pe baza autonomiei decizionale în procesele de numire și revocare a organelor de conducere, de punere în executare și de control al propriilor activități.	
<p><b>Art.9 - (1)</b> Statutul de întreprindere socială se certifică prin acordarea unui atestat în domeniul economiei sociale, denumit în continuare <i>atestat</i> prin care se recunoaște contribuția acestora la dezvoltarea domeniului economiei sociale.</p> <p><b>(2)</b> Atestatul se acordă persoanelor juridice prevăzute la art. 8 pe baza statutului și/sau alte acte care dovedesc funcționarea întreprinderii sociale din care rezultă că desfășoară activități prin care îndeplinesc cel puțin două dintre obiectivele prevăzute la art. 4 alin. (2).</p> <p><b>(3)</b> Atestatul se eliberează de către agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, prin compartimentul pentru economie socială, prevăzut la art.25 alin.2.</p> <p><b>(4)</b> Atestatul se acordă pe perioadă nedeterminată.</p> <p><b>(5)</b> Procedurile de acordare a atestatului, precum și condițiile de suspendare, retragere sau anulare a acestuia, precum și procedurile de evaluare periodică se reglementează prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.</p>	<b>Se elimină</b>	<p>Atestatul ar introduce o barieră administrativă în funcționarea întreprinderilor sociale din România ceea ce ar avea un impact negativ asupra dezvoltării acestora. eventuale facilitati fiscale sau de alta natura</p> <p>Alin 2 face trimitere la criteriile din art 4 - obiectivele economiei sociale; daca nu se clarifica articolul 8, practic orice entitate juridica se poate certifica ca intreprindere sociala. Criteriile de certificare sunt destul de vagi si e foarte usor sa cumulezi doua dintre cele mentionate la art 4. (ex. implicarea indiviziiilor in dezvoltarea comunitatilor durabile.) depinde, desigur, si de norme. Nu vedem, de asemenea, sensul unor „anchete sociale”; ba mai mult, ANOFM-ul nu are nicio competenta de a da atestate si de face anchete sociale.</p>
<p><b>Art.10</b> - Întreprinderea socială are următoarele obligații: a) de a comunica agenției județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, în scris, orice modificare cu privire la actele de înființare și funcționare în termen de 15 zile de la data la care a intervenit modificarea; b) de a transmite/încărca anual Raportul de activitate cu care face dovada îndeplinirii condiției prevăzute la art. 4 alin. (2).</p>	<b>Se elimină</b>	<p>Idem mai sus</p> <p>A se evita excesul de birocratie care are un impact negativ asupra activitatii economice in general.</p>
<p><b>CAPITOLUL III Întreprinderea de inserție socială</b></p> <p><b>Secțiunea I Definierea întreprinderii de inserție</b></p>	<p><b>Art.11</b> <b>Alin 1 se reformuleaza</b> <b>Alin (1)</b> Întreprinderea de insertie sociala este acea</p>	<p>Se elimină <b>art.11, lit b)</b> pentru că această condiție se regăsește la definiția întreprinderii sociale, la</p>

<p><b>socială</b>  <b>Art.11</b> – Întreprinderea de inserție socială este întreprinderea socială care îndeplinește și următoarele condiții:  a) permanent, cel puțin 30 % din personalul angajat să aparțină unor categorii de persoane din grupul vulnerabil;  b) reinvestirea a minim 50% din valoarea profitului pentru dezvoltarea întreprinderii sociale;  c) încadrarea activităților desfășurate de întreprinderea de inserție socială în obiectivele planului județean de dezvoltare.</p>	<p>intreprindere sociala care respecta cumulativ urmatoarele conditii:</p> <p>a) cel puțin 30 % din personalul angajat aparțin unuia sau mai multor grupuri vulnerabile;  b) cel puțin 30% din timpul de lucru cumulat al efectivului de salariați ai întreprinderii este realizat de personalul angajat aparținând unuia sau mai multor grupuri vulnerabile.</p> <p><b>Se introduc aliniate noi</b>  <b>Alin (2)</b> Numărul de angajați care se ia în calcul este numărul mediu de angajați pe lună.  <b>(Alin 3)</b> Timpul de lucru cumulat se va calcula pe baza normelor efective de lucru din contractele de munca ale angajaților întreprinderii respective.  <b>(Alin 4)</b> Apartenența la un grup vulnerabil al unui lucrator este permanentă la persoanele cu handicap sau temporară. Pentru persoanele a căror vulnerabilitate este legată exclusiv de piața muncii, la calculul cotei se va lua în calcul o perioadă maximă de 2 ani de la data angajării.</p>	<p>art 8<sup>1</sup></p> <p>Se elimina <b>art 11, lit c)</b> pentru ca nu este clar cum se face dovada îndeplinirii acesteia și poate fi un criteriu „subiectiv”, aplicat discreționar. De asemenea, lasa întreprinderile de inserție la discreția autorităților județene. Un județ poate să nu aibă definit un plan de dezvoltare sau poate să nu cuprindă anumite obiective precum reciclare, re folosirea astfel nu se vor putea înființa întreprinderi de inserție socială cu acest obiectiv.</p> <p>Acest lucru dezavantajează organizațiile care utilizează soluții noi și inovatoare pentru a răspunde la probleme sociale curente, unele poate neidentificate de autoritățile locale și neincluse în planul lor.</p> <p>Dacă nu conditionăm norma de muncă, se va repeta situația de la unități protejate – o persoană sanatoasă și una vulnerabilă cu o oră/zi angajată care nici măcar nu știe sediul angajatorului, numai pentru a obține statut de unitate protejată.</p> <p>Trebuie clarificat dacă <b>unitățile protejate</b> autorizate intra în această lege și sunt considerate întreprinderi sociale?</p>
<p><b>Art.12 - (1)</b> Întreprinderile de inserție socială au obligația de a asigura pentru persoanele angajate, care fac parte din grupurile vulnerabile, măsuri de acompaniament social care să asigure inserția profesională a angajatului.  <b>(2)</b> Măsurile de acompaniament social pot fi: informarea, consilierea, accesul la formele de pregătire profesională, adaptarea locului de muncă la capacitatea persoanei, accesibilizarea locului de</p>		<p>Aceste măsuri de acompaniament trebuie finanțate de stat.</p>



<p>muncă în funcție de nevoile persoanelor și alte măsuri care au scop sprijinirea inserției sociale și profesionale a angajaților.</p> <p><b>(3)</b> În vederea asigurării măsurilor de acompaniament social, întreprinderile de inserție socială colaborează cu serviciile publice de asistență socială de la nivel județean și local, agențiile județene de ocupare a forței de muncă, cu specialiști în domenii precum psihologie, asistență socială, pedagogie, formare profesională, ocupare, medicină, medicina muncii, economie socială.</p>	<p><b>Art. 12 (3) se modifică după cum urmează:</b>          În vederea asigurării măsurilor de acompaniament social, întreprinderile de inserție socială colaborează cu serviciile publice de asistență socială de la nivel județean și local, agențiile județene de ocupare a forței de muncă, cu specialiști în domenii precum psihologie, asistență socială, pedagogie, <b>educație</b> formare, profesională, ocupare, medicină, medicina muncii, <b>securitate în munca</b>, economie socială</p>	
<p><b>Secțiunea a 2-a Marca socială</b>  <b>Art.13</b> - Statutul de întreprindere de inserție socială se certifică prin acordarea mărcii sociale.</p>		<p>Marca trebuie acordată ambelor tipuri de întreprindere.</p>
<p><b>Art.14 - (1)</b> Marca socială cuprinde certificatul care atestă statutul de întreprindere de inserție socială, cu o valabilitate de 3 ani de la data emiterii, precum și un element specific de identitate vizuală care se aplică obligatoriu asupra produselor realizate sau a documentelor care demonstrează prestarea unui serviciu.</p> <p><b>(2)</b> Statutul de întreprindere de inserție socială instituie următoarele obligații:</p> <p>a) obligația de a comunica agenției județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, orice modificări ale actelor constitutive, precum și rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale; compartimentul județean pentru economie socială are obligația să asigure consultarea acestor documente de către orice persoană interesată; b) obligația de a publica, în extras, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic, Raportul social anual privind activitatea desfășurată și situațiile financiare anuale în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, precum și în Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, prevăzut la art.27.</p>	<p><b>Art 14 (2) se modifică după cum urmează:</b>  <b>(2)</b> Statutul de întreprindere de inserție socială instituie următoarele obligații:</p> <p>a) obligația de a comunica agenției județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, orice modificare <b>care privește atât statutul de întreprindere socială (criteriile prevăzute la art.8<sup>1</sup>, cât și statutul de întreprindere de inserție socială, respectiv numărul și cota de lucrători aparținând grupurilor vulnerabile;</b> b) obligația de a publica, în extras, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic, Raportul social anual privind activitatea desfășurată și situațiile financiare anuale în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, precum și în Registrul unic de evidență al întreprinderilor <b>de inserție</b> socială, prevăzut la art.27.</p>	

<p>Modelul extrasului situațiilor financiare se aprobă prin ordin al ministrului finanțelor publice.</p> <p><b>(3)</b> Întreprinderile de inserție socială se supun controlului cu privire la respectarea condițiilor legale de desfășurare a activității, anual sau ori de câte ori se consideră necesar, pe parcursul perioadei de valabilitate a mărcii sociale. <b>(4)</b> Controalele prevăzute la alin. (3) se realizează de către organele de control ale Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, precum și ale altor autorități ale administrației publice centrale și locale cu atribuții în domeniu.</p>	<p>Modelul extrasului situațiilor financiare se aprobă prin ordin al ministrului finanțelor publice.</p>	<p><b>Se recomandă reformularea Art. 14 (3) pentru a evita excesul administrativ și abuzurile în exercitarea funcției de control</b></p>
<p><b>Art.15</b> - Procedurile de certificare și acordare a mărcii sociale, a elementului specific de identitate vizuală, procedurile privind întocmirea Raportului social anual privind activitatea desfășurată, precum și condițiile de suspendare, retragere sau anulare a mărcii sociale se reglementează prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.</p>		
<p><b>Secțiunea a 3-a Finanțarea întreprinderilor de inserție socială și mecanismele de sprijinire și încurajare a acestora</b></p> <p><b>Art.16</b> - Întreprinderile de inserție socială pot fi finanțate din surse publice și/sau private, naționale sau internaționale, potrivit normelor juridice aplicabile fiecăreia dintre categoriile din care fac parte sursele de finanțare.</p>	<p><b>Art. 16 se modifică și completează după cum urmează:</b></p> <p><b>Alin (1)</b> Întreprinderile de inserție socială pot fi finanțate din surse publice și/sau private, naționale sau internaționale, potrivit normelor juridice aplicabile fiecăreia dintre categoriile din care fac parte sursele de finanțare.</p> <p><b>Alin (2)</b> Întreprinderile de inserție socială pot fi subvenționate din bugetele locale sau naționale conform Legii 34/ 1998 privind acordarea unor subvenții asociațiilor și fundațiilor române cu personalitate juridică, care înființează și administrează unități de asistență socială pentru măsuri de acompaniament social care asigură inserția profesională a angajatului.</p>	<p>Trebuie corelata legislatia si data posibilitatea de a accesa subventii, asa cum se intampla in multe tari. Daca tot se include in lege ca asociatiile si fundatiile sunt structuri de economie sociala, trebuie acordata si aceasta facilitate.</p>
<p><b>Art.17</b> - Întreprinderile de inserție socială beneficiază de scutire la plata taxelor de autorizare la înființare/reautorizare.</p>		

<p><b>Art.18</b> - Întreprinderile de inserție socială beneficiază de scutire de plată a impozitului pe profit, cu condiția ca cel puțin 75% din fondul obținut prin scutire să fie reinvestit pentru restructurare sau pentru achiziționarea de echipamente tehnologice, mașini, utilaje, instalații de lucru și/sau amenajarea locurilor de muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p><b>Art.18</b> - Întreprinderile de inserție socială beneficiază de scutire de plată a impozitului pe profit, cu condiția ca cel puțin 75% din fondul obținut prin scutire să fie reinvestit pentru <b>crearea de noi locuri de munca pentru persoane defavorizate și/sau plata salariilor acestora</b>, pentru restructurare sau pentru achiziționarea de echipamente tehnologice, mașini, utilaje, instalații de lucru și/sau amenajarea locurilor de muncă, <b>infrastructura, eficientizare costuri energetice</b>, în condițiile prevăzute de Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p>	
<p><b>Art.19</b> - Autoritatea contractantă, așa cum este aceasta definită în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.337/2006 cu modificările și completările ulterioare are dreptul de a formula criteriile de selecție în așa fel încât să încurajeze participarea întreprinderilor de inserție socială la procedura de achiziție publică.</p>	<p><b>Art.19</b> - Autoritatea contractantă, așa cum este aceasta definită în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.337/2006 cu modificările și completările ulterioare <b>are obligația stabilirii unei cote de minim 3% din bugetul anual care sa fie alocat pentru contractare produse si servicii de la întreprinderi de inserție socială. Asocierea în vederea participării la licitație este permisă doar cu alte întreprinderi de inserție socială.</b></p>	<p>Deja in Instrucțiunea 26 ref la achizitii publice a AMPOSDRU sunt formulate criteriile de discriminare pozitiva pt selectia de oferte care contin elemente prin care se poate dovedi ca produsele continute protejeaza mediul.</p> <p><b>Pentru mai multe detalii vezi Buying Social - A Guide to Taking Account of Social Considerations in Public Procurement European Commission Directorate-General for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities 2010</b></p> <p>Pentru a evita situatiile care se intampla acum pe unitati protejate, in sensul ca firme mari iau unitati protejate la licitatie in asociere doar ca paravan pentru castigarea licitatiei, propunem ca asocierea sa fie doar cu alte intreprinderi de insertie sociala.</p>
	<p><b>ART.NOU</b> – Persoanele din grupurile vulnerabile, care sunt angajate în baza unui contract de muncă încheiat pe o perioadă de minimum un an, precum și angajatorii acestora beneficiază cu prioritate de măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței</p>	

	de muncă, cu modificările și completările ulterioare.  <b>ART.NOU</b> - Intreprinderile de insertie sociala vor beneficia de decontarea din bugetul asigurarilor pentru somaj a cheltuielilor specifice de pregatire, formare si orientare profesionala si de încadrare în munca a angajatilor apartinand unor grupuri vulnerabile.	
<b>Art.20</b> – Întreprinderile de inserție socială pot beneficia de consiliere gratuită la constituire și/sau la dezvoltarea afacerii prin compartimentele de specialitate de la nivelul Agenției Județene de Ocuparea Forței de Muncă prevăzute la art. 25 alin. (1) și (2).		Aceeasi politica se poate aplica si la intreprinderile sociale nu numai la cele de insertie sociala. Si ele ar trebui sa se bucure de aceste avantaje
<b>Art.21 – (1)</b> Întreprinderile de inserție socială pot beneficia de măsuri de sprijin, de natura ajutorului de stat, ce vor fi aprobate prin acte specifice cu respectarea prevederilor comunitare și naționale în materie de ajutor de stat. <b>(2)</b> Măsurile de sprijin de natura ajutorului de stat prevăzute de prezenta lege se vor acorda cu respectarea condițiilor stipulate în schemele de ajutor de minimis și schemele de ajutor de stat exceptate de la obligația notificării către Comisia Europeană, instituite prin acte emise în aplicarea prezentei legi. <b>(3)</b> Condițiile de acordare ale ajutorului de stat pentru întreprinderile de inserție socială vor fi prevăzute prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.	<b>(3)</b> Condițiile de acordare a ajutorului de stat pentru întreprinderile de inserție socială vor fi prevăzute prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.	De ajutorul de stat beneficiaza orice SRL care angajeaza persoane cu dizabilități, de exemplu, sau someri de lunga durata, tineri absolventi etc. Nu intelegem utilitatea unei prevederi care enumera unele facilitati deja existente.  Aceeasi politica se poate aplica si la intreprinderile sociale nu numai la cele de insertie sociala. Si ele ar trebui sa se bucure de aceste avantaje
<b>Art.22 - (1)</b> Întreprinderile de inserție socială pot beneficia de următoarele facilități din partea autorităților administrației publice locale: a) darea în folosință gratuită a unor imobile aflate în domeniul public al unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, în scopul desfășurării activităților pentru care i-a fost acordată marca socială;	<b>Se modifică art. 22 lit a), c), d) și e) după cum urmează:</b>  a) darea în folosință gratuită a unor <b>terenuri și</b> imobile aflate în domeniul public al unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, în scopul desfășurării activităților pentru care i-a fost acordată marca socială;	<b>22 (1) d)</b> Pentru a clarifica modalitatea prin care o autoritate publica se poate implica in sustinerea unor activități de microcreditare.  Aceeasi politica se poate aplica si la

<p>b) sprijin în promovarea produselor realizate și serviciilor prestate în comunitate, precum și în identificarea unor piețe de desfacere a acestora;</p> <p>c) sprijin în promovarea turismului și activităților conexe acestuia prin valorificarea patrimoniului istoric și cultural local;</p> <p>d) acordarea de microcredite;</p> <p>e) alte drepturi acordate de autoritățile administrației publice locale.</p> <p><b>(2)</b> Fondurile necesare pentru acordarea facilităților prevăzute la alin. (1) lit. c)-e) se suportă din bugetul local.</p> <p><b>(3)</b> Autoritățile administrației publice locale își prevăd în bugetele proprii sumele necesare pentru acordarea facilităților prevăzute la alin.(1) lit.c)-e ).</p>	<p><b>c) sprijin pentru activitățile de valorificare a patrimoniului istoric și cultural local;</b></p> <p><b>d) finantarea unor scheme de microcredite pentru întreprinderile de insertie sociala administrate de institutii financiare specializate</b></p> <p>e) alte <b>facilitatii</b> acordate de autoritățile administrației publice locale.</p>	<p>întreprinderile sociale nu numai la cele de insertie sociala. Si ele ar trebui sa se bucure de aceste avantaje. Mai ales prevederile de la punctul d)</p>
<p><b>Art.23</b> - Se instituie luna mai a fiecărui an ca fiind "luna promovării economiei sociale", prin organizarea diferitelor evenimente sau acțiuni de mediatizare a domeniului economiei sociale, care au ca scop dezvoltarea locală și cetățenia activă, cooperarea și solidaritatea socială.</p>		<p>Consideram ca instituirea unei luni pentru promovarea întreprinderilor sociale nu trebuie realizata prin intermediul unei legi.</p>
	<p><b>ART.NOU</b>  <b>Facilitatile prevazute la art. 16, 18, 19, 20, 21 si 22 se aplica pentru toate întreprinderile sociale.</b></p>	
<p><b>CAPITOLUL IV Organizare instituțională</b></p>		
	<p><b>Sectiunea 1 Comisia Națională</b></p> <p><b>(Art nou 1) – (1)</b> Se înființează Comisia Națională pentru Economie Socială, fără personalitate juridică, organism de colaborare și coordonare în domeniul economiei sociale, denumită în continuare <i>Comisia Națională</i>, cu scopul de a contribui la dezvoltarea economiei sociale prin promovarea și sprijinirea entităților din economia socială.</p> <p>(2) Comisia Națională va avea o reprezentare paritara,</p>	<p>Pentru a asigura cadrul de dialog civic și social necesar elaborării politicilor în domeniu</p> <p>Se poate avea în vedere și crearea de comisii la nivel județean</p>

	<p>va fi compusa din 12 membri si va fi condusă de un președinte. Comisia are în componență câte un reprezentant cu putere de decizie din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Ministerului Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri, Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Justiției, Ministerului Administrației și Internelor și 6 reprezentanti ai entitatilor economiei sociale reprezentative la nivel national (acolo unde exista) dupa cum urmeaza: 1 reprezentant al Caselor de Ajutor Reciproc ale Salariatilor, 1 reprezentant al Caselor de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor, 1 reprezentant al cooperativelor, 1 reprezentant al intreprinderilor de insertie, alti 2 reprezentanti ai organizatiilor neguvernamentale. Entitatile economiei sociale reprezentate in Comisie vor avea libertatea de a isi desemna reprezentantii prin consultari interne.</p>	
	<p><b>(Art nou 2)</b>– (1) Principalele atribuții ale Comisiei Naționale sunt următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) elaborarea politicilor și actelor normative din domeniul economiei sociale;</li> <li>b) publicarea de studii și rapoarte privind aspecte relevante pentru domeniul economiei sociale;</li> <li>d) coordonarea activității comisiilor județene de economie socială, precum și îndrumare metodologică pentru acestea;</li> <li>e) înființarea și administrarea registrului electronic de evidenta al întreprinderilor sociale</li> <li>g) promovarea economiei sociale prin programe de informare publică</li> <li>h) asigurarea promovării și respectării principiilor economiei sociale prevăzute de prezenta lege;</li> <li>i) publicarea Raportului național anual privind economia sociala care va include date de stastica economica si sociale relevante;</li> <li>j) primirea și soluționarea contestațiilor referitoare la</li> </ul>	

	acordarea/neacordarea mărcii sociale. (2) În îndeplinirea atribuției prevăzute la alin. (1) lit.i) Comisia Națională emite decizii care sunt executorii pentru Comisiile județene pentru economie socială.	
	<b>(Art nou 3)</b> Secretariatului tehnic al Comisiei Naționale este asigurat de compartimentul pentru economie socială	
<p><b>Secțiunea 1 Compartimentul pentru economie socială</b></p> <p><b>Art.24 - (1)</b> În cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale se înființează un compartiment în cadrul Direcției de ocupare și salarizare, cu atribuții în elaborarea politicilor și strategiilor în domeniul economiei sociale, promovarea întreprinderilor sociale și sprijinirea întreprinderilor de inserție socială și prin furnizarea de informații către persoanele fizice și juridice interesate.</p> <p><b>(2)</b> Organizarea și funcționarea compartimentului se stabilește prin regulamentul de organizare și funcționare a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.</p>	<p><b>Secțiunea 2 Compartimentele pentru economie socială și pentru întreprinderile de inserție socială</b></p> <p><b>Art.24 (1)</b> În cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale se înființează Compartimentul de Economie Socială în cadrul Direcției de ocupare și salarizare, cu atribuții în elaborarea politicilor și strategiilor în domeniul economiei sociale, promovarea întreprinderilor sociale</p> <p><b>(2)</b> Organizarea și funcționarea compartimentului se stabilește prin regulamentul de organizare și funcționare a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.</p>	
<p><b>Art.25 - (1)</b> În cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă se înființează un compartiment pentru economie socială care coordonează și monitorizează activitatea Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă în domeniul de economie socială, precum și îndrumarea metodologică ale acestora.</p> <p><b>(2)</b> În vederea asigurării implementării politicilor, dezvoltării și monitorizării domeniului de economie socială, la nivel județean se organizează în cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București, compartimente pentru economie socială.</p> <p><b>(3)</b> Organizarea și funcționarea compartimentelor</p>	<p><b>Art.25 - (1)</b> În cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă se înființează un compartiment pentru <b>întreprinderile de inserție socială</b> care coordonează și monitorizează activitatea Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă în domeniul <b>inserției sociale</b>, precum și îndrumarea metodologică ale acestora.</p> <p><b>(2)</b> În vederea asigurării implementării politicilor, dezvoltării și monitorizării domeniului de economie socială, la nivel județean se organizează în cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București, compartimente <b>pentru întreprinderile de inserție socială</b>.</p> <p><b>(3)</b> Organizarea și funcționarea compartimentelor</p>	In conformitate cu domeniul de competența al acestei Agenții.

<p>prevăzute la alin. (1) și (2) se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.</p>	<p>prevăzute la alin. (1) și (2) se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.</p>	
<p><b>Art.26</b> - Principalele atribuții ale compartimentelor pentru economie socială din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București sunt: a) analizează și evaluează solicitările persoanelor juridice care desfășoară activități în domeniul economiei sociale în vederea acordării, după caz, a atestatului în domeniul economiei sociale sau a mărcii sociale; b) emit deciziile de acordare ori, după caz, de neacordare a atestatului în domeniul economiei sociale, respectiv a mărcii sociale; c) introduc informațiile privind întreprinderile sociale, respectiv întreprinderile de inserție socială în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale; d) informează și acordă sprijin metodologic pentru derularea procedurii de atestare/certificare a întreprinderilor sociale/întreprinderilor de inserție socială, precum și pentru desfășurarea activității acestora; e) monitorizează la nivel județean, activitatea întreprinderilor sociale, respectiv a întreprinderilor de inserție socială și elaborează rapoarte trimestriale privind activitatea desfășurată de acestea pe care le înaintează Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă; f) întocmesc Raportul anual de activitate și îl transmit Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă; g) furnizează informațiile necesare actualizării Registrului prevăzut la art.27 alin. (1); h) propun Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale măsuri de îmbunătățire și dezvoltare a domeniului de economie socială.</p>	<p><b>Art.26</b> - Principalele atribuții ale compartimentelor pentru <b>întreprinderile de inserție socială</b> din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București sunt: <b>a) analizează și evaluează solicitările întreprinderilor de inserție socială în vederea acordării mărcii sociale;</b> <b>b) emit deciziile de acordare ori, după caz, de neacordare a mărcii sociale;</b> c) introduc informațiile privind întreprinderile de inserție socială în Registrul unic de evidență a întreprinderilor <b>de inserție socială;</b> d) informează și acordă sprijin metodologic pentru derularea procedurii de atestare/certificare a <b>întreprinderilor de inserție socială</b>, precum și pentru desfășurarea activității acestora; e) monitorizează la nivel județean, activitatea <b>întreprinderilor de inserție socială</b> și elaborează rapoarte trimestriale privind activitatea desfășurată de acestea pe care le înaintează Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă; f) întocmesc Raportul anual de activitate și îl transmit Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă; g) furnizează informațiile necesare actualizării Registrului prevăzut la art.27 alin. (1); h) propun Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale măsuri de îmbunătățire și dezvoltare a domeniului de economie socială.</p>	<p>Pentru a evita birocrațizarea excesivă și ne-necesară a domeniului economiei sociale</p>



<p><b>Secțiunea a 2-a Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale</b></p> <p><b>Art.27 - (1)</b> În scopul asigurării informațiilor necesare, corecte și complete cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale la nivel național, se înființează Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale denumit în continuare <i>Registru</i>. <b>(2)</b> Registrul este administrat de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și cuprinde, după caz, următoarele informații cu privire la întreprinderile sociale și întreprinderile de inserție socială existente în România:</p> <p>a) denumirea completă și acronimul;  b) categoria de persoane juridice în care se încadrează;  c) data înființării;  d) domeniul de activitate; e) cifra de afaceri/valoarea activului patrimonial, pierderile sau profitul înregistrate în anul fiscal anterior;  f) numărul total de angajați;  g) date de identificare ale angajaților care aparțin grupului vulnerabil: numele și prenumele angajatului, codul numeric personal, număr document și emitent al documentului care atestă apartenența la grupul vulnerabil;  h) copie a fișei de post/fișelor de post a persoanei/ale angajaților care aparțin grupului vulnerabil;  i) forme de sprijin de care beneficiază angajatorul;  j) abateri/sanțiuni ale angajatorului;  k) data acordării atestatului în domeniul economiei sociale sau după caz a mărcii sociale.</p> <p><b>(3)</b> Angajatorii sunt obligați să transmită informațiile prevăzute la alin.(2) lit.g), agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, în termen de 5 zile de la data angajării persoanei vulnerabile sau, după caz, de la data la care au intervenit modificări în informațiile</p>	<p><b>Secțiunea a 3-a Registrul unic de evidență al întreprinderilor de inserție socială</b></p> <p><b>Art 27 (1) și (2) se modifică după cum urmează:</b></p> <p><b>Art.27 - (1)</b> În scopul asigurării informațiilor necesare, corecte și complete cu privire la situația și evoluția <b>întreprinderilor de inserție socială</b> la nivel național, se înființează Registrul unic de evidență al întreprinderilor de economie socială denumit în continuare <i>Registru</i>.</p> <p><b>(2)</b> Registrul este administrat de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și cuprinde, după caz, următoarele informații cu privire la <b>întreprinderile de inserție socială</b> existente în România:</p> <p>a) denumirea completă și acronimul;  b) categoria de persoane juridice în care se încadrează;  c) data înființării;  d) domeniul de activitate;  e) cifra de afaceri/valoarea activului patrimonial, pierderile sau profitul înregistrate în anul fiscal anterior;  f) numărul total de angajați;  g) date de identificare ale angajaților care aparțin grupului vulnerabil: numele și prenumele angajatului, codul numeric personal, număr document și emitent al documentului care atestă apartenența la grupul vulnerabil;  h) copie a fișei de post/fișelor de post a persoanei/ale angajaților care aparțin grupului vulnerabil;  i) forme de sprijin de care beneficiază angajatorul;  j) abateri/sanțiuni ale angajatorului;  k) data acordării mărcii sociale.</p>	<p>Informațiile cu privire la întreprinderile de economie socială sunt deținute de: Oficiul Național al Registrului Comerțului (cooperativele de grad 1), Ministerul Justiției – Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, Banca Națională a României – case de ajutor reciproc – institutii financiare nonbancare IFN care le si supravegheaza activitatea.</p> <p>Este necesara evitarea excesului administrativ si a dublei inregistrari.</p>
---	--	---

furnizate.		
<b>Art.28</b> - Prevederile legale de organizare, actualizare și utilizare a Registrului se elaborează de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi și se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.		
<b>Art.29</b> – Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă încheie un protocol de colaborare cu Oficiul Național al Registrului Comerțului în vederea schimbului de date între cele două instituții privind întreprinderile sociale existente în România.	<b>Art.29</b> – Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă încheie un protocol de colaborare cu Oficiul Național al Registrului Comerțului în vederea schimbului de date între cele două instituții privind întreprinderile de inserție sociala existente în România.	
<b>CAPITOLUL V Sancțiuni</b> <b>Art.30</b> - Constituie contravenție nerespectarea de către serviciul public de asistență socială a obligației prevăzute la art. 5 alin. (6) și se sancționează cu amendă de la 1.000 la 1.500 lei.		
	<b>Art. Nou</b> - Constituie contravenție nerespectarea de către autoritățile publice a obligației prevăzute la art. 19 și se sancționează cu amendă de la 1.000 la 1.500 lei.	
<b>Art.31</b> - Constituie contravenție nerespectarea de către întreprinderile de inserție socială a obligațiilor prevăzute la art.11 lit. a) și b), art. 14 alin. (2) și la art. 27 alin. (3) și se sancționează cu amendă de la 5.000 la 10.000 lei.	<b>Art.31</b> - Constituie contravenție nerespectarea de către întreprinderile de inserție socială a obligațiilor prevăzute art. 14 alin. (2) și la art. 27 alin. (3) și se sancționează cu amendă de la 1.000 la 1.500 lei.	Amenzile trebuie corelate cu faptele (amplarea prejudiciului) și acestea nu trebuie să descurajeze inițiativele de economie socială.  Exista o disproporție vadită între nivelul sancțiunii aplicate entității de economie socială față de cel aplicat reprezentanților administrației publice.
<b>Art.32</b> - Utilizarea mărcii sociale de către întreprinderile de inserție socială, peste termenul de valabilitate prevăzut la art. 14 alin. (1) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 la 10.000 lei.	<b>Art.32</b> - Utilizarea mărcii sociale de către întreprinderile de inserție socială, peste termenul de valabilitate prevăzut la art. 14 alin. (1) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la <b>1.000 la 1.500 lei.</b>	
	<b>Art nou</b>	

	Utilizarea marcii sociale de catre alte persoane fizice sau juridice care nu sunt detinatorii legali ai acestuia se sanctioneaza cu amendă de la <b>5.000 la 10.000 lei.</b>	
<p><b>Art.33 - (1)</b> Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se face de către organele de control ale Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.</p> <p><b>(2)</b> Contravenientul poate achita pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia jumătate din minimul amenzii prevăzute la art. 30-32, agentul constatatator făcând mențiuni despre această posibilitate în procesul-verbal.</p> <p><b>(3)</b> Procesele-verbale vor fi depuse în fotocopie la compartimentului din cadrul agențiilor județene de ocupare a forței de muncă, respectiv a municipiului București.</p>		
<p><b>Art.34 - (1)</b> Cuantumul amenzilor contravenționale prevăzute la art. 30-32 se actualizează prin hotărâre a Guvernului.</p> <p><b>(2)</b> Dispozițiile referitoare la contravenții, prevăzute la art. 30-32 se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.</p>		
<p><b>Art.35 -</b> Amenzile contravenționale aplicate conform prezentei legi constituie venituri la bugetul de stat.</p>	<p><b>Art.35 -</b> Amenzile contravenționale aplicate conform prezentei legi constituie venituri la Fondul pentru dezvoltarea întreprinderilor de inserție socială administrat de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și vor fi utilizate pentru finanțarea întreprinderilor de inserție socială.</p>	
<p><b>CAPITOLUL VII Dispoziții finale</b></p> <p><b>Art.36 -</b> În termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale va elabora normele metodologice de aplicare, care se aprobă prin hotărâre a</p>		

Guvernului.		
<b>Art.37</b> - Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.		