

**Plan de acțiune  
pentru îndeplinirea condiționalității ex-ante 8.1.**

***Politicile de ocupare activă sunt proiectate și livrate în conformitate cu Liniile Directoare în  
domeniul Ocupării***

**1. Instituții responsabile:**

***Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV)***  
***Ministerul Finanțelor Publice***

**2. Obiectiv Tematic:**

***Obiectivul Tematic 8. Promovarea ocupării forței de muncă și sprijinirea mobilității  
lucrătorilor (Ținta privind rata ocupării forței de muncă pentru 20 – 64 ani – 70% în 2020)***

**Condiționalitatea 8.1.** Politicile de ocupare activă sunt proiectate și livrate în conformitate cu Liniile directoare în domeniul Ocupării.

**3. Criterii de îndeplinit (conform propunerii de Regulament și conform Documentului de poziție al COM):**

- *Serviciile de ocupare a forței de muncă au capacitatea de a furniza și furnizează:*
  - *Servicii personalizate și măsuri active și preventive pe piața muncii, încă din stadiul incipient al problemelor, care se adresează cu precădere persoanelor vulnerabile, dar care sunt disponibile pentru toate persoanele în căutarea unui loc de muncă;*
  - *informare transparentă și sistematică cu privire la noi locuri de muncă vacante.*
- *Serviciile de ocupare a forței de muncă au înființat rețele cu angajatorii și instituțiile de învățământ.*

**4. Măsuri propuse pentru îndeplinirea condiționalității**

Condiționalitatea privind *proiectarea și livrarea politicilor de ocupare* va fi îndeplinită atât prin consolidarea cadrului strategic în domeniul ocupării, cât și prin actualizarea, completarea și îmbunătățirea cadrului legal în domeniul ocupării, în conformitate cu Liniile Directoare privind Ocuparea, după cum urmează:

- 1. *Elaborarea Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă în perspectiva anului 2020***, în scopul asigurării unei mai bune coordonări a priorităților privind politica de ocupare a forței de muncă, pornind de la un cadru de acțiune construit pentru îndeplinirea obiectivelor și a priorităților politicii naționale de ocupare a forței de muncă, integrat în contextul Strategiei Europa 2020 a Uniunii Europene:
  - Elaborarea primului draft al Planului de acțiune pentru implementarea strategiei  
***Termen: trim. I 2013***
  - Dezbateră publică a proiectului de strategie  
***Termen: trim. II 2013***
  - Finalizarea elaborării Strategiei și a planului de acțiune pentru implementarea acesteia la nivelul grupului de lucru inter-ministerial creat în acest sens.  
***Termen: trim. II 2013***

- Evaluarea ex-ante a strategiei, care să includă și dimensiunea de gen  
**Termen: iulie 2013**
- Avizarea inter-instituțională a Strategiei și a Planului de acțiune pentru implementarea strategiei.  
**Termen: trim. II 2013**
- Aprobarea Strategiei la nivel guvernamental.  
**Termen: trim. II 2013**

**2. Elaborarea și implementarea Planului național pentru stimularea ocupării tinerilor 2013** în conformitate cu Declarația Membrilor Consiliului European „Spre o consolidare favorabilă creșterii și o creștere favorabilă ocupării forței de muncă”:

- Avizarea Planului național pentru stimularea ocupării tinerilor 2013 de către ministerele implicate în elaborare și implementare.  
**Termen: trim. I 2013**
- Aprobarea Planului de către Guvernul României.  
**Termen: trim. I 2013**
- Implementarea Planului național pentru stimularea ocupării tinerilor 2013 la nivelul instituțiilor vizate:
  - Încurajarea dezvoltării de activități antreprenoriale în rândul tinerilor: MEN, MTS;  
**Termen: trim. IV 2013**
  - Implementarea schemelor de grant finanțate de la bugetul de stat prin ME (Programul pentru stimularea înființării și dezvoltării microîntreprinderilor de către întreprinzătorii tineri; Programul START; Programul național multianual de înființare și dezvoltare de incubatoare tehnologice și de afaceri);  
**Termen: trim. IV 2013**
  - Înființarea centrelor comunitare pentru învățare permanentă: MEN, MDRAP;  
**Termen: trim. IV 2013**
  - Dezvoltarea, consolidarea și asigurarea funcționării comitetelor sectoriale: MMFPSPV, MEN prin ANC;  
**Termen: trim IV 2013**
  - Revizuirea cadrului legislativ referitor la statutul profesional al specialiștilor IT: MSI;  
**Termen: trim I 2013**
  - Elaborarea de instrumente omologate pentru evaluarea competențelor dobândite în sistem informal și non-formal de formare profesională: MSI, ANC;  
**Termen: trim. IV 2013**
  - Îmbunătățirea cadrului legislativ național privind reglementarea activității de voluntariat: MTS; MMFPSPV;  
**Termen: trim IV 2013**
  - Încheierea unor protocoale de colaborare ce au ca scop asigurarea desfășurării stagiilor de pregătire practică a elevilor: MEN prin Inspectorate școlare/unități de învățământ;  
**Termen: trim IV 2013**
  - Elaborarea și implementarea Cadrului Național al Calificărilor: ANC.  
**Termen: trim II 2013**

**3. Modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă**, prin introducerea și reglementarea unor măsuri flexibile pentru piața muncii, menite să răspundă atât nevoilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și nevoilor mediului de afaceri (eliminarea scutirii de la plata

contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj a angajatorilor care beneficiază de subvenționarea locurilor de muncă; acordarea de servicii gratuite de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale; acordarea primelor de mobilitate inclusiv șomerilor de lungă durată; reducerea condiționalităților de implementare a unor măsuri active pentru firmele care angajează șomeri aparținând grupurilor vulnerabile (tineri absolvenți, persoane în vârstă de peste 45 ani, persoane singure care au în întreținere copii, persoane cu dizabilități); subvenționarea locurilor de muncă pentru angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă; promovarea participării pe piața muncii a tinerilor în risc de marginalizare socială, prin stimularea angajatorilor care încadrează tineri aflați în această categorie).

**Termen: trim. I 2013**

4. **Modificarea și completarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată**, în vederea actualizării cadrului juridic care să răspundă exercițiului de simplificare a legislației și reducerii sarcinilor administrative, precum și ca soluție pentru promovarea ocupării în rândul tinerilor. Principalele modificări legislative vizează:

- derularea programelor de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă de către furnizori de formare profesională autorizați în condițiile legii;
- finanțarea formării profesionale și din alte surse decât bugetul asigurărilor pentru șomaj.

**Termen: trim. I 2013**

5. **Elaborarea și aprobarea legii privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior**, în vederea facilității tranziției de la educație la piața muncii.

**Termen: trim. I 2013**

6. **Elaborarea unui act normativ privind scutirea de la plata contribuțiilor sociale, pe o perioadă de un an, pentru angajatorii care încadrează în muncă persoane aflate în șomaj, până la împlinirea vârstei de 25 de ani, cu condiția menținerii raporturilor de muncă cel puțin 2 ani de la data încheierii.**

*Instituție responsabilă: Ministerul Finanțelor Publice*

7. **Implementarea noilor prevederi ale Legii nr. 62/2011 privind dialogul social** care revizuiesc procedurile existente, inclusiv în ceea ce privește negocierea și criteriile de reprezentativitate în negociere și **elaborarea proiectului de Lege privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social.**

Prin proiectul de act normativ se propune reglementarea distinctă a organizării și funcționării Consiliului Economic și Social, fiind abrogate prevederile corespunzătoare din Legea nr. 62/2011 – legea dialogului social.

Pentru eliminarea unor confuzii de interpretare în procedura de desemnare a reprezentanților organizațiilor sindicale și patronale în Consiliul Economic și Social este în mod explicit precizat în text faptul că fiecare organizație sindicală sau patronală reprezentativă la nivel național are dreptul la un loc în Consiliul Economic și Social. Pentru o acoperire cât mai largă a intereselor dezbaterii civice privind situația economică și socială din România au fost extinse domeniile de competență ale Consiliului Economic și Social. De asemenea, pentru eliminarea unor confuzii de interpretare au fost reformulate clauzele privind durata mandatului și procedura de revocare a președintelui Consiliului Economic și Social.

**Termen: trim. II 2013.**

## **5. Stadiul îndeplinirii măsurilor propuse**

### **1. *Elaborarea Strategiei de Ocupare în perspectiva anului 2020***

Proiectul Strategiei a fost transmis pentru observații la toate ministerele cu atribuții conexe în domeniu și urmează a fi postat pe site-ul MMFPS spre dezbatere publică

Planul de acțiune pentru implementarea strategiei se află în curs de elaborare la nivelul grupului de lucru inter-ministerial creat în acest sens.

### **2. *Elaborarea și implementarea Planului național pentru stimularea ocupării tinerilor 2013***

Planul a fost retransmis de la Guvernul României către ministerele avizatoare pentru asumarea de către miniștrii nou desemnați. Înainte de a fi retransmis la avizare, a fost înaintat spre consultare instituțiilor financiare internaționale cu care România a încheiat un Memorandum de Înțelegere. Au fost preluate recomandările formulate de aceste instituții, iar forma finală a planului a fost transmisă membrilor grupului de lucru în vederea agreării acestuia. Planul se află în avizare externă.

### **3. *Modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.***

Proiectul pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă a fost aprobat de Guvernul României în decembrie 2012 și se află în procedură parlamentară

### **4. *Modificarea și completarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată***

Proiectul pentru modificarea și completarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă a fost aprobat de Guvernul României în decembrie 2012 și se află în procedură parlamentară

### **5. *Elaborarea și aprobarea legii privind efectuarea stagiilor pentru absolvenții de învățământ superior***

Proiectul de lege a parcurs o prima etapa de avizare instituțională, proces în care au fost introduse comentarii din partea Ministerului Finanțelor Publice.

Proiectul urmează să fie retransmis spre avizare de către miniștrii noului cabinet.

### **6. *Elaborarea unui act normativ privind scutirea de la plata contribuțiilor sociale, pe o perioadă de un an, pentru angajatorii care încadrează în muncă persoane aflate în șomaj, până la împlinirea vârstei de 25 de ani, cu condiția menținerii raporturilor de muncă cel puțin 2 ani de la data încheierii.***

MMFPSPV a solicitat un plan de lucru concret pentru elaborarea acestui act normativ din partea MFP.

### **7. *Proiectul de Lege privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social***

A fost elaborat, avizat intern și trimis în circuitul de avizare externă. Au fost preluate observațiile primite de la Ministerul Justiției.

**Plan de acțiune  
pentru îndeplinirea condiționalității ex-ante 8.3.**

***Modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței forței de muncă în conformitate cu Liniile Directoare în domeniul Ocupării.***

**1. Instituții responsabile:**

***Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV)***

***Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă***

**2. Obiectiv Tematic:**

***Obiectivul Tematic 8. Promovarea ocupării forței de muncă și sprijinirea mobilității lucrătorilor (Ținta privind rata ocupării forței de muncă pentru 20 – 64 ani – 70% în 2020)***

**Condiționalitatea 8.3.** Modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței forței de muncă, în conformitate cu Liniile Directoare în domeniul Ocupării.

Reformele instituțiilor pieței forței de muncă vor fi precedate de o strategie clară și de o evaluare ex-ante care să includă și dimensiunea de gen.

**3. Criterii de îndeplinit (conform propunerii de Regulament și conform Documentului de poziție al COM):**

***Criterii de îndeplinit conform propunerii de Regulament:***

- *Acțiuni pentru reformarea serviciilor de ocupare a forței de muncă, care au ca scop de a le conferi acestora capacitatea de a furniza:*
  - *Servicii personalizate și măsuri active și preventive pe piața muncii, încă din stadiul incipient al problemelor, care se adresează cu precădere persoanelor vulnerabile, dar care sunt disponibile pentru toate persoanele în căutarea unui loc de muncă;*
  - *informare transparentă și sistematică cu privire la noi locuri de muncă vacante.*
- *Reforma serviciilor de ocupare a forței de muncă va include crearea de rețele împreună cu angajatori și instituții de învățământ.*

***Criterii de îndeplinit conform Documentului de Poziție al COM***

- *Modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței muncii, în conformitate cu orientările privind ocuparea forței de muncă*

**4. Măsuri propuse pentru îndeplinirea condiționalității**

Condiționalitatea privind modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței forței de muncă va fi îndeplinită prin următoarele măsuri:

1. ***Elaborarea Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă în perspectiva anului 2020***, în scopul asigurării unei mai bune coordonări a priorităților privind politica de ocupare a forței de muncă, pornind de la un cadru de acțiune construit pentru îndeplinirea obiectivelor și a priorităților politicii naționale de ocupare a forței de muncă, integrat în contextul Strategiei Europa 2020 a Uniunii Europene:

- Elaborarea primului draft al Planului de acțiune pentru implementarea strategiei  
**Termen: trim. I 2013**
- Dezbateră publică a proiectului de strategie  
**Termen: trim. II 2013**
- Finalizarea elaborării Strategiei și a planului de acțiune pentru implementarea acesteia la nivelul grupului de lucru inter-ministerial creat în acest sens.  
**Termen: trim. II 2013**
- Evaluarea ex-ante a strategiei, care să includă și dimensiunea de gen  
**Termen: iulie 2013**
- Avizarea inter-instituțională a Strategiei și a Planului de acțiune pentru implementarea strategiei.  
**Termen: trim. II 2013**
- Aprobarea Strategiei la nivel guvernamental.  
**Termen: trim. II 2013**

**2. Modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă** prin introducerea și reglementarea unor măsuri flexibile pentru piața muncii, menite să răspundă atât nevoilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și nevoilor mediului de afaceri (eliminarea scutirii de la plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj a angajatorilor care beneficiază de subvenționarea locurilor de muncă; acordarea de servicii gratuite de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale; acordarea primelor de mobilitate inclusiv șomerilor de lungă durată; reducerea condiționalităților de implementare a unor măsuri active pentru firmele care angajează șomeri aparținând grupurilor vulnerabile (tineri absolvenți, persoane în vârstă de peste 45 ani, persoane singure care au în întreținere copii, persoane cu dizabilități); subvenționarea locurilor de muncă pentru angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă; promovarea participării pe piața muncii a tinerilor în risc de marginalizare socială, prin stimularea angajatorilor care încadrează tineri aflați în această categorie).

**Termen: trim. I 2013**

### **3. Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată**

Prevede următoarele tipuri de măsuri care contribuie la îndeplinirea condiționalității:

- măsuri ce vizează formarea profesională a salariaților (art. 192 – art. 200)
- măsuri privind derularea contractului de ucenicie la locul de muncă (art. 208 – art.210)
- măsuri privind derularea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior (art. 31, alin. (4) și (5))

Crează cadrul pentru activitatea de control pe piața muncii și combaterea muncii fără forme legale (în perioada ianuarie – noiembrie 2012 au fost efectuate 98.348 de controale de către Inspekția Muncii și marea majoritate dintre acestea – 95,92%, au fost controale în care s-au urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile Codului muncii și au fost aplicate un număr de 84.166 de sancțiuni contravenționale).

**Aprobat**

### **4. Evaluarea impactului legislației** prin elaborarea și utilizarea următoarelor instrumente:

- Evaluarea de impact al politicilor inovative pentru stimularea participării forței de muncă la activitatea economică - Elaborarea metodologiei de evaluare a impactului și aplicarea

acesteia în evaluarea ex-ante a impactului politicilor inovative pentru stimularea participării forței de muncă la activitatea economică

**Termen: 2014**

- Evaluarea ex-ante a efectelor măsurilor de încurajare a formării profesionale continue.

**Termen: 2013**

- Evaluarea ex-post a efectelor politicilor de formare continuă

**Termen: 2014**

- Evaluarea ex-ante a efectelor măsurilor propuse pentru creșterea ocupării din mediul rural

**Termen: 2015**

- Elaborarea metodologiei de evaluare a efectelor măsurilor active de ocupare

**Termen: 2013**

- Evaluarea impactului măsurilor privind îmbătrânirea activă asupra ocupării și productivității muncii

**Termen: 2013**

- Evaluarea ex-ante a efectului noilor măsuri de încurajare a îmbătrânirii active

**Termen: 2014**

- Evaluarea ex-post a impactului măsurilor de încurajare a îmbătrânirii active

**Termen: 2015**

- Evaluarea ex-ante a impactului măsurilor pentru ocuparea tinerilor

**Termen: 2014**

- Evaluarea ex-post a măsurilor de creștere a ocupării tinerilor

**Termen: 2015**

5. **Modificarea și completarea Legii nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă** pentru modificarea modului de desemnare a reprezentanților confederațiilor sindicale și ai confederațiilor patronale reprezentative la nivel național în structurile tripartite de conducere ale ANOFM și asigurarea unui statut special pentru funcționarii publici din cadrul compartimentelor funcționale din domeniul managementului pieței muncii din structura agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene.

**Termen: iunie 2013**

6. **Implementarea unor proiecte destinate consolidării capacității instituționale a ANOFM și formarea personalului propriu în vederea furnizării de servicii personalizate și de măsuri active și preventive**

Axa Prioritară 4 din cadrul POSDRU 2007-2013 este destinată consolidării capacității instituționale a Serviciului Public de Ocupare. În cadrul acestei axe, pe domeniul major de intervenție 4.1 – „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”, au fost contractate 37 de proiecte, dintre care 12 finalizate, iar 25 în curs de derulare. Pe domeniul major de intervenție 4.2. – „Formarea personalului propriu al SPO” au fost contractate 17 proiecte, din care 7 au fost finalizate, restul aflându-se în derulare.

Între proiectele strategice finalizate pe DMI 4.1. pot fi menționate:

- ✓ SAPeRe – Studii, analize și previziuni asupra pieței muncii pentru a întări capacitatea SPO în România, la nivel național și local – beneficiari: 49 agenții de ocupare
- ✓ PROSELF – „PROmovarea serviciilor de tip SELF-service” – beneficiari: 47 de agenții de ocupare
- ✓ MEDIT - Model de cooperare transnațională pentru întoarcerea lucrătorilor români – beneficiari: 49 agenții de ocupare
- ✓ Prelucrare informatică a subvențiilor angajatorilor (PISA) – beneficiari: 11 agenții de ocupare
- ✓ SAFE Servicii de Abordare Flexibilă a mobilității la nivel European - beneficiari: 6 agenții de ocupare

Între proiectele strategice finalizate pe DMI 4.2. pot fi menționate:

- ✓ Creșterea nivelului de COMpetente PROfesionale ale personalului Serviciului Public de Ocupare pentru furnizarea serviciilor personalizate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, inclusiv somerilor și grupurilor vulnerabile – 500 de persoane instruite, dintre care 481 certificate
- ✓ MRB -Performant System "Implementarea în cadrul SPO a unui sistem performant de management al relațiilor cu beneficiarii" – 402 de persoane instruite și certificate
- ✓ SCOP – Specializarea Consilierilor de Orientare Profesională – 110 persoane instruite și certificate

## **5. Stadiul îndeplinirii măsurilor propuse**

### **1. *Elaborarea Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă în perspectiva anului 2020***

Proiectul Strategiei a fost transmis pentru observații la toate ministerele cu atribuții conexe în domeniu și urmează a fi postat pe site-ul MMFPS spre dezbateră publică

Planul de acțiune pentru implementarea strategiei se află în curs de elaborare la nivelul grupului de lucru inter-ministerial creat în acest sens.

### **2. *Modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă***

Proiectul pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă a fost aprobat de Guvernul României în decembrie 2012 și se află în procedură parlamentară

### **3. *Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată***

Legea se află în implementare și monitorizare

### **4. *Evaluarea impactului legislației***

În prezent, evaluarea impactului legislației se realizează pe baza indicatorilor prevăzuți anual în Programul de ocupare a forței de muncă și în Planul național de formare profesională ale ANOFM, precum și în Contractul de performanță managerială încheiat anual între MMFPSV și ANOFM. Monitorizarea implementării Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată se realizează pe baza numărului de contracte de ucenicie încheiate anual.

### **5. *Modificarea și completarea Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă***

A fost elaborat un proiect de Ordonanță de Urgență în acest scop, ce se află în proces de avizare inter-instituțională

### **6. *Implementarea unor proiecte destinate consolidării capacității instituționale a ANOFM și formarea personalului propriu în vederea furnizării de servicii personalizate și de măsuri active și preventive***

Între proiectele strategice finalizate pe DMI 4.1. pot fi menționate:

- SAPeRe – Studii, analize și previziuni asupra pieței muncii pentru a întări capacitatea SPO în România, la nivel național și local – beneficiari: 49 agenții de ocupare
- PROSELF – „PROmovarea serviciilor de tip SELF-service” – beneficiari: 47 de agenții de ocupare
- MEDIT - Model de cooperare transnațională pentru întoarcerea lucrătorilor români –

beneficiari: 49 agenții de ocupare

- Prelucrare informatică a subvențiilor angajatorilor (PISA) – beneficiari: 11 agenții de ocupare
- SAFE Servicii de Abordare Flexibilă a mobilității la nivel European - beneficiari: 6 agenții de ocupare

Între proiectele strategice finalizate pe DMI 4.2. pot fi menționate:

- Creșterea nivelului de COMpetente PROfesionale ale personalului Serviciului Public de Ocupare pentru furnizarea serviciilor personalizate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, inclusiv somerilor și grupurilor vulnerabile – 500 de persoane instruite, dintre care 481 certificate
- MRB -Performant System "Implementarea în cadrul SPO a unui sistem performant de management al relațiilor cu beneficiarii" – 402 de persoane instruite și certificate
- SCOP – Specializarea Consilierilor de Orientare Profesională – 110 persoane instruite și certificate

**Plan de acțiune**  
**pentru îndeplinirea condiționalității ex-ante 8.4.**

***Îmbătrânire activă și în condiții bune de sănătate: Politicile de îmbătrânire activă sunt concepute și aplicate în conformitate cu orientările privind ocuparea forței de muncă***

**1. Instituții responsabile:**

***Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV)***

**2. Obiectiv Tematic:**

***Obiectivul Tematic 8. Promovarea ocupării forței de muncă și sprijinirea mobilității lucrătorilor (Ținta privind rata ocupării forței de muncă pentru 20 – 64 ani – 70% în 2020)***

**Condiționalitatea 8.4.** Îmbătrânire activă și în condiții bune de sănătate: Politicile de îmbătrânire activă sunt concepute și aplicate în conformitate cu orientările privind ocuparea forței de muncă.

**3. Criterii de îndeplinit (conform propunerii de Regulament și conform Documentului de poziție al COM):**

- *Acțiuni de combatere a dificultăților care afectează procesul de îmbătrânire activă și în bune condiții de sănătate:*
  - *partenerii sociali relevanți sunt implicați în elaborarea și punerea în aplicare a politicilor de îmbătrânire activă, în scopul menținerii persoanelor vârstnice în câmpul muncii și promovarea ocupării acestora*

**4. Măsuri propuse pentru îndeplinirea condiționalității**

Condiționalitatea privind *îmbătrânirea activă și în condiții bune de sănătate* va fi îndeplinită prin următoarele măsuri:

1. ***Elaborarea Strategiei Naționale privind persoanele vârstnice și îmbătrânirea activă 2014-2020, care va curpinde măsuri corespunzătoare celor prevăzute în Ghidul privind principiile pentru îmbătrânirea activă și solidaritatea între generații, cuprins în Declarația Consiliului Uniunii Europene privind Anul European al Îmbătrânirii Active și al Solidarității între Generații (2012): „Calea de urmat”, din 7 decembrie 2012 . Măsurile vor urma cele 3 principii din Ghidul mai sus menționat, respectiv ocuparea, participarea în societate și viața independentă.***

La elaborarea strategiei va fi necesară colaborarea cu Ministerul Sănătății.

- Identificarea măsurilor privind persoanele vârstnice îmbătrânirea activă și în condiții bune de sănătate ce urmează a fi susținute din fondurile europene 2014-2020

***Termen: iunie 2013***

- Finalizarea și aprobarea *Strategiei Naționale privind persoanele vârstnice și îmbătrânirea activă 2014-2020*

***Termen: Trim. III 2013***

2. **Modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă** prin introducerea și reglementarea unor măsuri flexibile pentru piața muncii, menite să răspundă inclusiv nevoilor persoanelor vârstnice (reducerea condiționalităților de implementare a unor măsuri active pentru firmele care angajează șomeri aparținând grupurilor vulnerabile (tineri absolvenți, persoane în vârstă de peste 45 ani, persoane singure care au în întreținere copii, persoane cu dizabilități); subvenționarea locurilor de muncă pentru angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă;).

**Termen: trim. I 2013**

3. **Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, privind sistemul unitar de pensii publice**

*Actul normativ este în vigoare de la 1 ianuarie 2011*

Principalele direcții de reformă introduse prin această lege vizează: creșterea vârstelor standard de pensionare pentru femei; creșterea vârstelor de pensionare pentru cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale; integrarea persoanelor aparținând sistemelor neintegrate sistemului public de pensii (cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale), în sistemul unitar de pensii publice; reglementarea unei proceduri de stabilire a valorii punctului de pensie; recalcularea pensiilor stabilite prin legi speciale, aflate în plată la data introducerii sistemului unitar de pensii publice; creșterea numărului de contribuabili la sistemul unitar de pensii publice cu cei care realizează venituri din profesii libere, manageri, asociații familiale; descurajarea numărului de pensionări anticipate parțiale; implementarea unor criterii mai stricte în ceea ce privește accesul la pensia de invaliditate și descurajarea pensionărilor de invaliditate abuzive, nejustificate medical.

*Prin OUG nr.1/2013 au fost completate prevederile Legii nr.263/2010, cu modificările și completările ulterioare, cu reglementări potrivit cărora în situația în care, la data majorării valorii punctului de pensie, indicatorii în raport de care se determină valoarea punctului de pensie nu pot fi comunicați, potrivit legii, de către Institutul Național de Statistică, valoarea punctului de pensie să se majoreze anual cu 100% din rata medie anuală a inflației, la care se adaugă 50% din creșterea reală a câștigului salarial mediu brut realizat. Articolul 102 s-a completat cu o nouă reglementare, potrivit căreia începând cu anul 2013, indicatorii utilizați la stabilirea valorii punctului de pensie pentru anul următor, sunt cei definitiv, cunoscuți în anul curent pentru anul calendaristic anterior, comunicați de Institutul Național de Statistică.*

## **5. Stadiul îndeplinirii măsurilor propuse**

1. **Elaborarea Strategiei Naționale privind persoanele vârstnice și îmbătrânirea activă 2014-2020**

MMFPSPV a elaborat termenii de referință pentru un proiect de asistență tehnică privind realizarea *Strategiei Naționale privind persoanele vârstnice și îmbătrânirea activă 2014-2020*.

2. **Modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă**

Proiectul pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă a fost aprobat de Guvernul României în decembrie 2012 și se află în procedură parlamentară

**3. *Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, privind sistemul unitar de pensii publice***

Actul normativ este în vigoare de la 1 ianuarie 2011 și a fost completat prin OUG nr.1/2013

**Plan de acțiune**  
**pentru îndeplinirea condiționalității ex-ante 8.5.**

*Adaptarea la schimbări a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor: Existența unor politici care vizează favorizarea anticipării și buneii gestionări a modificărilor și restructurărilor la toate nivelurile relevante (național, regional, local și sectorial)*

**1. Instituții responsabile:**

*Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV)*

**2. Obiectiv Tematic:**

*Obiectivul Tematic 8. Promovarea ocupării forței de muncă și sprijinirea mobilității lucrătorilor (Ținta privind rata ocupării forței de muncă pentru 20 – 64 ani – 70% în 2020)*

**Condiționalitatea 8.5.** Adaptarea la schimbări a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor: Existența unor politici care vizează favorizarea anticipării și buneii gestionări a modificărilor și restructurărilor la toate nivelurile relevante (național, regional, local și sectorial).

**3. Criterii de îndeplinit (conform propunerii de Regulament și conform Documentului de poziție al COM):**

- *Existența unui număr limitat de instrumente de bază efective de sprijinire a partenerilor sociali și a autorităților publice în vederea dezvoltării unor abordări proactive față de schimbare și restructurare, în special, existența unor politici menite să favorizeze anticiparea și buna gestionare a schimbărilor și restructurărilor.*

**4. Măsuri propuse pentru îndeplinirea condiționalității**

Condiționalitatea privind adaptarea la schimbări a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor va fi îndeplinită prin următoarele măsuri:

**1. Elaborarea unui proiect de act normativ care să reglementeze organizarea și funcționarea comitetelor sectoriale, prin implicarea activă a partenerilor sociali.**

**Termen: trim IV 2013**

Atribuțiile comitetelor sectoriale explică relația dintre acestea și politicile active de ocupare:

- participă la elaborarea strategiilor naționale și sectoriale în domeniul formării profesionale;
- participă la dezvoltarea cadrului normativ privind formarea, evaluarea și certificarea competențelor;
- susțin promovarea sistemului de formare și evaluare pe baza de competențe;
- participă la dezvoltarea și actualizarea, sub coordonarea Autorității Naționale pentru Calificări, a calificărilor aferente sectoarelor din care fac parte;
- validează calificările și standardele asociate calificărilor, cu excepția celor dobândite prin învățământul superior;
- recomandă specialiști pe domenii ocupaționale pentru realizarea analizei ocupaționale, pentru definirea competențelor și calificărilor și pentru elaborarea și validarea standardelor ocupaționale, pentru verificarea și validarea standardelor de pregătire profesională, precum și pentru evaluarea și certificarea pe baza de standarde și avizează lucrările efectuate de aceștia;

- încurajează și stimulează participarea organizațiilor și persoanelor la formarea profesională continuă și la învățământul profesional și tehnic;
- colaborează, în scopul realizării obiectului sau de activitate, cu ministere și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, cu autorități administrative autonome, cu organizații neguvernamentale naționale și internaționale, cu furnizorii de formare profesională și cu alte instituții publice;
- oferă partenerilor sociali consultanță în domeniul ocupării și formării profesionale a forței de muncă;
- realizează analize ocupaționale și studii cu privire la cererea de forță de muncă pentru ramura reprezentată;
- acordă aviz consultativ solicitanților în vederea actualizării Clasificării Ocupațiilor din România;
- propune furnizorilor de formare profesională calificările și competențele asociate acestora, precum și corelarea calificărilor cu ocupațiile care pot fi practicate.

## **2. Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată**

### ***Aprobat***

Prevede următoarele tipuri de măsuri care contribuie la îndeplinirea condiționalității:

- măsuri ce vizează formarea profesională a salariaților (art. 192 – art. 200)
- măsuri privind derularea contractului de ucenicie la locul de muncă (art. 208 – art.210)
- măsuri privind derularea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior (art. 31, alin. (4) și (5))

## **3. *Modificarea și completarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată***, în vederea actualizării cadrului juridic care să răspundă exercițiului de simplificare a legislației și reducerii sarcinilor administrative, precum și ca soluție pentru promovarea ocupării în rândul tinerilor. Principalele modificări legislative vizează:

- derularea programelor de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă de către furnizori de formare profesională autorizați în condițiile legii;
- finanțarea formării profesionale și din alte surse decât bugetul asigurărilor pentru șomaj.

***Termen: trim. I 2013***

## **4. *Elaborarea și aprobarea legii privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior***, în vederea facilității tranziției de la educație la piața muncii.

***Termen: trim. I 2013***

## **5. *Proiectul de act normativ de modificare și completare a OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, inclusiv actele normative subsecvente de punere în aplicare***

Elementele de noutate introduse în proiectul de lege vizează realizarea formării profesionale de către persoane fizice și juridice, de drept public sau privat, stabilite atât în România, cât și în alte State Membre sau în statele aparținând Spațiului Economic European, conform Directivei 2006/123/CE privind serviciile în cadrul pieței interne.

***Termen aprobare: trim II 2013***

## **5. Stadiul îndeplinirii măsurilor propuse**

### **1. *Elaborarea unui proiect de act normativ care să reglementeze organizarea și funcționarea comitetelor sectoriale, prin implicarea activă a partenerilor sociali.***

În prezent activitatea acestor comitete este reglementată de Legea nr. 132/1999, republicată, privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național de Formare Profesională a

Adulților republicată, completată și modificată prin OUG nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială.

**2. Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată**

Legea se află în implementare și monitorizare.

**3. *Modificarea și completarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată***

Proiectul pentru modificarea și completarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă a fost aprobat de Guvernul României în decembrie 2012 și se află în procedură parlamentară.

**4. *Elaborarea și aprobarea legii privind efectuarea stagiilor pentru absolvenții de învățământ superior***

Proiectul de lege a parcurs o prima etapa de avizare instituțională, proces în care au fost introduse comentarii din partea Ministerului Finanțelor Publice.

Proiectul urmează să fie retransmis spre avizare de către miniștrii noului cabinet.

**5. *Proiectul de act normativ de modificare și completare a OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, inclusiv actele normative subsecvente de punere în aplicare***

Proiectul fost aprobat de Parlamentul României și transmis Președintelui spre promulgare. Proiectul a fost retransmis la Senat cu solicitare de reexaminare. În prezent se află în dezbateri la Senat.

**Plan de acțiune**  
**pentru îndeplinirea condiționalității ex-ante 10.1.**

*Existența unui Cadru național strategic de reducere a sărăciei care vizează incluziunea activă a persoanelor excluse de pe piața forței de muncă în conformitate cu Liniile directoare în domeniul Ocupării forței de muncă.*

**1. Instituții responsabile:**

*Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV)*

**2. Obiectiv Tematic:**

*Obiectivul Tematic 10. Promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei (Ținta privind combaterea sărăciei)*

**Condiționalitatea 10.1** Existența și punerea în aplicare a unui Cadru național strategic de reducere a sărăciei care vizează incluziunea activă a persoanelor excluse de pe piața forței de muncă în conformitate cu Liniile directoare în domeniul Ocupării forței de muncă.

**3. Criterii de îndeplinit (conform propunerii de Regulament și conform Documentului de poziție al COM):**

*Criterii de îndeplinit conform propunerii de Regulament:*

- *Existența unui cadru național strategic de politici pentru reducerea sărăciei, care vizează incluziunea activă, care:*
  - *oferă suficiente dovezi pentru elaborarea unor politici de reducere a sărăciei și monitorizarea evoluțiilor;*
  - *este conformă cu ținta privind sărăcia și excluziunea socială la nivel național (astfel cum este definită în Programul Național de Reformă), care include extinderea oportunităților de angajare pentru a cuprinde grupurile defavorizate*
  - *implicarea părților interesate în combaterea sărăciei.*
- *Oferirea de asistență părților interesate în prezentarea de proiecte și în punerea în aplicare și gestionarea proiectelor selectate.*

*Criterii de îndeplinit conform Documentului de poziție al COM:*

- *Existența și punerea în aplicare a unei strategii naționale de reducere a sărăciei*

**4. Măsuri propuse pentru îndeplinirea condiționalității**

Condiționalitatea privind *Existența unui cadru național strategic de politici pentru reducerea sărăciei* va fi îndeplinită prin:

**1. Elaborarea și aprobarea Strategiei privind promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei 2014-2020**

- *Elaborarea proiectului intermediar al strategiei cu identificarea priorităților strategice ce urmează a fi finanțate din fondurile europene 2014-2020*

*Termen: iunie 2013*

- *Finalizarea și aprobarea strategiei la nivel guvernamental*

*Termen: trim. III 2013*

## **5. Stadiul îndeplinirii măsurilor propuse**

### ***1. Elaborarea și aprobarea Strategiei privind promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei 2014-2020***

Au fost elaborați termenii de referință în vederea lansării procedurii de achiziție publică pentru contractarea de asistență tehnică pentru elaborarea strategiei.

**Plan de acțiune**  
**pentru îndeplinirea condiționalității ex-ante 10.2.**  
***Cadru național strategic de politică pentru includerea romilor***

**1. Instituții responsabile:**

*Secretariatul General al Guvernului (SGG)*

*Agenția Națională pentru Romi (ANR)*

*Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV)*

**2. Obiectiv Tematic:**

***Obiectivul Tematic 10.*** Promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei (Ținta privind combaterea sărăciei)

**Condiționalitatea 10. 2.** Cadru național strategic de politică pentru includerea romilor.

**3. Criterii de îndeplinit (conform propunerii de Regulament și conform Documentului de poziție al COM):**

- *Existența unei strategii de incluziune a minorității rome care:*
  - *stabilește obiective naționale realizabile pentru integrarea romilor în scopul eliminării decalajului față de restul populației. Aceste ținte ar trebui să vizeze cel puțin cele patru obiective UE de integrare a rromilor legate de accesul la educație, ocuparea unui loc de muncă, servicii medicale și locuințe.*
  - *identifică, acolo unde este cazul, microregiunile defavorizate sau cartierele segregate în care comunitățile trăiesc în condițiile cele mai precare, folosind indicatori socioeconomiци și teritoriali deja existenți (și anume nivelul educațional foarte slab, șomajul pe termen lung etc.)*
  - *include metode puternice de monitorizare pentru a evalua impactul acțiunilor de integrare a romilor, precum și un mecanism de revizuire pentru a permite adaptarea strategiei;*
  - *este concepută, pusă în aplicare și monitorizată în strânsă cooperare și în cadrul unui dialog permanent cu organizațiile societății civile care apără drepturile rromilor, cu autoritățile regionale și locale.*
- *Oferirea de asistență părților interesate în prezentarea de proiecte și în punerea în aplicare și gestionarea proiectelor selectate.*

**4. Măsuri propuse pentru îndeplinirea condiționalității**

1. ***„Studiu de diagnoză și consultanță pentru sprijinirea integrării populației Roma”***, proiect de asistență tehnică finanțat din cadrul POSDRU 2007-2013- Axa Prioritară 7, proiect ce va utiliza expertiza IFI – Banca Mondială:
  - Elaborarea termenilor de referință pentru proiectul de asistență tehnică.  
***Termen: Trim. I 2013***
  - Agrearea și semnarea contractului de finanțare cu Banca Mondială.  
***Termen: Trim. I 2013***
  - Implementarea proiectului de asistență tehnică (durata prevăzută: 7 luni de la semnarea contractului).

**Perioada: martie 2013 – septembrie 2013**

- Elaborarea proiectelor intermediare ale studiului  
**Termen: lunile a treia și a cincea de la semnarea contractului de servicii**
- Finalizarea studiului  
**Termen: septembrie 2013**

**2. Revizuirea acțiunilor prevăzute în planurile sectoriale de măsuri pentru implementarea Strategiei de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității romilor pentru perioada 2012-2020:**

- Implementarea măsurilor prevăzute pentru perioada 2012-2013  
**Termen: decembrie 2013**
- Prioritizarea și bugetarea măsurilor pentru perioada 2014-2020 pe două etape: perioada 2014 – 2016 și perioada 2017 – 2020, cu identificarea măsurilor ce urmează a fi finanțate din fondurile europene 2014-2020, pornind de la primele rezultate ale *Studiului de diagnoză și consultanță pentru sprijinirea integrării populației Roma*.  
**Termen: iunie 2013**

**3. Întărirea capacității instituționale a Punctului Național de Contact privind implementarea Cadrului European pentru incluziunea romilor și punerea în aplicare a Strategiei de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității romilor pentru perioada 2014 – 2020:**

**Termen: noiembrie 2013**

**5. Stadiul îndeplinirii măsurilor propuse**

1. **„Studiu de diagnoză și consultanță pentru sprijinirea integrării populației Roma”**  
Contractul de servicii cu Banca Mondială pentru elaborarea studiului este în proces de aprobare. Primele rezultate ale studiului vor fi disponibile în luna a treia și a cincea de la semnarea contractului de servicii.
2. **Revizuirea acțiunilor prevăzute în planurile sectoriale de măsuri pentru implementarea Strategiei de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității romilor pentru perioada 2012-2020**  
Hotărârea pentru aprobarea *Strategiei Guvernului României de Incluziune a cetățenilor români aparținând minorității romilor pentru perioada 2012-2020* a fost adoptată în data de 14 decembrie 2011.  
Planul curent de acțiune pentru implementarea strategiei acoperă numai perioada 2010-2013. Acesta va fi actualizat până la nivelul anului 2020, pornind de la rezultatele *Studiului de diagnoză și consultanță pentru sprijinirea integrării populației Roma*.
3. **Întărirea capacității instituționale a Punctului Național de Contact privind implementarea Cadrului European pentru incluziunea romilor și punerea în aplicare a Strategiei de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității romilor pentru perioada 2014 – 2020**