



AP	Axa prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei
Denumire apel	Formarea personalului implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate
Cod apel	POCU/91/4/8/Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical

Lista intermediară a proiectelor aprobate

Evaluare tehnico-financiara

Nr. crit	Cod proiect	Solicitant	Titlu	Adresa solicitant	Categorie Beneficiar	Regiune/ Județ	Punctaj	Obiectiv specific	Obiectivul general al proiectului	Buget total proiect (lei)
1	107404	SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENTA TIMISOARA	Dezvoltarea competențelor profesioniștilor din domeniul sănătății în managementul pre și post natal al afecțiunilor cu impact asupra mortalității infantile	Hector, nr. 1, Municipiul Timișoara, județul Timiș, cod postal 300041, ROMÂNIA	institute, centre sau stațiuni de cercetare-dezvoltare organizate ca instituții publice	București - Ilfov, Nord-Vest, Vest	100	1 OS1. Crearea unui cadru eficient de formare pentru îmbunătățirea competențelor în managementul pre și post natal al afecțiunilor cu impact asupra mortalității infantile pentru 382 de medici și asistenți medicali din domeniile obstetrică-ginecologie și neonatologie din regiunile Vest, Nord-Vest și Ilfov Analiza S a subliniat ca una dintre cele mai importante nevoi pentru dezvoltarea profesională a medicilor și asistenților implicați în PN Sanătatea femeii și copilului este participarea la programe de formare pentru îmbunătățirea capacității de răspuns la afecțiuni ce conduc la mortalitate infantilă, precum și de îmbunătățire a capacității de a gestiona pre- și post- natal riscul de deces al nou-nascuților. 96,30% din respondenți consideră necesară formarea în tematică de mortalitate infantilă și malformații congenitale și boli genetice. Primul obiectiv specific răspunde direct acestei nevoi. Obiectivul va fi atins prin derularea următoarelor activități/subactivități: • pregătirea și derularea a 3 programe de formare profesională creditate cu puncte EMC pentru 382 de medici și asistenți. Toate persoanele vor beneficia de cele 3 programe, asigurându-se o dezvoltare completă și unitară a abilităților la nivelul personalului celor 4 spitale. • dezvoltarea a 3 ghiduri de practică medicală în domeniul sănătății femeii și copilului. Ele vor servi nu doar îmbunătățirii abilităților GT, ci vor asigura și premisele pentru transferul de know-how și către GT	OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI: Dezvoltarea unui model modern și adaptat provocărilor actuale din sectorul sănătății de dezvoltare a competențelor profesioniștilor din obstetrică-ginecologie și neonatologie din regiunile Vest, Nord-Vest și Ilfov pentru managementul afecțiunilor cu impact asupra mortalității infantile. Proiectul propune un model de intervenție într-un domeniu-barometru al stării sociale și al sărăciei: mortalitatea infantilă. Rata mortalității infantile se află încă la rate alarmante în România: la o medie europeană de sub 4%, România conduce topul celei mai înalte rate a mortalității infantile cu un scor de 8%, departe chiar și de media regiunii - mult mai scăzută, Ungaria având o medie de 4,5%. Cauzele care au condus la această situație sunt complexe, ele incluzând și nivelul insuficient de specializare la standardele actuale ale tehnicii a personalului din instituturile de sănătate publică implicat în implementarea Programului Național Sanătatea femeii și copilului. Prin urmare, strategia propusă de proiect vizează dezvoltarea unui model de îmbunătățire a calificării profesioniștilor din două specializări relevante incluse în PN Sanătatea femeii și copilului: obstetrică -	6 425 685.58



							similare de la alte institutii medicale, precum si a altor specialisti cu activitate sau interese conexe domeniului sanatatii femeii si copilului si in particular conexe malformatiilor congenitale si afectiunilor cu impact asupra mortalitatii infantile. 2 OS2. Asigurarea transferului de know-how cu specialisti de la nivel transnational care sa imbunatateasca competentele in prevenirea si combaterea mortalitatii infantile a 80 de medici si asistenti medicali din domeniile obstetrica-ginecologie si neonatologie din regiunile Vest, Nord-Vest si Ilfov. Analiza realizata a relevat ca specialistii din domeniul medical considera extrem de utila pentru dezvoltarea lor profesionala participarea la stagii practice/workshopuri la nivel international (80%-84%). Al 2lea ob specific raspunde direct nevoii de know-how si transfer de cunostinte cu specialisti din alte tari si va fi atins prin urmatoarele subactivitati: • organizarea a 4 schimburi de bune practici in Ungaria, la Szeged, pt 80 de membri ai GT - medici si asistenti , din cele 4 institutii medicale, care vor permite acumularea de know-how in domeniul sanatatii femeii si copilului de la specialisti straini si imbunatatirea competentelor prin schimbul de cunostinte cu acestia. Vor fi intarite si relatiile de cooperare cu actori institutionali relevanti de la nivelul unui stat membru UE vecin care, prin modul de interventie dezvoltat si implementat, inregistreaza rezultate si evolutii pozitive consistente in sanatatea femeii si a copilului si, in particular, in scaderea mortalitatii infantile. • elaborarea unui raport tehnic integrat care sa extraga concluziile si rezultatele pe care schimburile le-au avut pt imbunatatirea nivelului de competente al GT si care sa extraga recomandari atat pt GT similare, cat si pt imbunatatirea modului in care sistemul medical romanesc abordeaza problematica gestionarii pre si post natale a afectiunilor ce genereaza risc de deces neonatal si rate crescute ale mortalitatii infantile.	ginecologia si neonatologia. Obiectivul general al proiectului contribuie nemijlocit la indeplinirea Obiectivului specific 4.8 din cadru POCU - Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical, propunand un model pilot care va imbunatati competentele a 400 de reprezentanti ai personalului medical implicat in PN Sanatate femeii si copilului. Proiectul propune un model pilot, integrat si replicabil de imbunatatire a competentelor personalului medical din 4 spitale din 3 regiuni: Vest(Spitalul Clinic Municipal de Urgenta Timisoara), Nord-Vest(Spitalul Clinic Judetean de Urgenta Oradea, Spitalul Clinic Judetean de Urgenta Cluj-Napoca) si Bucuresti - Ilfov(Spitalul de Obstetrica Ginecologie Buftea). Cei 400 de reprezentanti ai grupului tinta(care reprezinta peste 90% din personalul medical care activeaza in specializarile obstetrica-ginecologie si neonatologie din cele 4 unitati medicale) vor beneficia de un program complementar, integrat. Oportunitatea si continutul tematic al programului de formare au fost determinate in urma unei analize proprii a Solicitantului realizata in randul personalului medical
--	--	--	--	--	--	--	--	---



										asupra mortalității infantile”, „Tehnici inovatoare în diagnosticul și tratamentul pre și postnatal al malformațiilor congenitale sau al altor afecțiuni perinatale” și „Abordarea la naștere a nou născutului cu malformații congenitale, sindrom genetic sau cromozomopatie” - tematici indicate ca importante în cadrul analizei Solicitantului. Din cadrul celor 382 de persoane care vor participa la fiecare din cele 3 componente ale programului de formare, 62 de persoane vor beneficia de un schimb de bune practici la nivelul unui spital colaborator din Szeged, Ungaria pe tematica metodelor de reducere a mortalității infantile - De schimburile de bune practici vor beneficia și alți 18 membri ai grupului țintă al proiectului, care își vor îmbunătăți nivelul de calificare în cadrul acestui tip de activități. Proiectul este inovator, propunând în cadrul activităților sale realizarea a 3 ghiduri de practică medicală în domeniile obstetricii - ginecologiei și neonatologiei: • 1 ghid de practică medicală care introduce protocoale în premieră în România: „Urmărirea ecografică în sarcină” • 2 ghiduri de practică medicală care actualizează protocoalele astfel încât să fie adaptate condițiilor de tehnică și procedura la zi: „Sarcinile cu izoimunizare în sistemul Rh” și „Reanimarea nou-născutului prematur și stabilizarea înainte de transport a nou-născutului critic” Ghidurile vor fi prezentate în cadrul programelor de formare și, în vederea multiplicării acestor rezultate la nivelul altor grupuri țintă, vor fi organizate 11 mese rotunde în toate județele regiunilor vizate prin proiect.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--



2	107948	SPITALUL CLINIC JUDETEAN DE URGENTA " PIUS BRINZEU " TIMISOARA	"Imbunatatirea nivelului competentelor PROfesionistilor din sistemul medical in domeniul chirurgiei ONCOlogice minim invazive abdominale - PRONCO"	Adresa: Bd. Liviu Rebreanu, nr. 156, Municipiul Timișoara, judetul Timiș, cod postal 300736	instituție de învățământ superior de stat acreditată	București - Ilfov, Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud - Muntenia, Sud-Est, Sud-Vest Oltenia, Vest	99	Obiectiv specific nr. 1: Furnizarea a 2 (doua) programe de formare profesionala, inclusiv sisteme de simulare a unor activitati clinice in domeniul chirurgiei oncologice abdominale, unui numar minim de 600 medici si 400 asistenti medicali, pe parcursul a 23 de luni, in vederea imbunatatirii nivelului de specializare. Obiectivul specific nr. 1 consta in furnizarea a doua programe de formare profesionala: Programul 1: „Pregatire in tehnici avansate ale abordului minim invaziv in chirurgia oncologica abdominala” si Programul 2: „Imbunatatirea competentelor personalului medical prin dezvoltarea abilitatilor de utilizare a robotului in chirurgia oncologica abdominala”, unui numar de 600 medici si 400 asistenti medicali (medici chirurghi aflati in practica clinica curenta sau in etapa de pregatire - medici rezidenti - si personalul mediu de ingrijire - asistenti medicali - de la nivelul blocului operator sau de la nivelul unui serviciu care ingrijeste un pacient oncologic). 90% dintre acestia vor fi localizati in cele 7 regiuni mai putin dezvoltate iar 10% in regiunea dezvoltata Bucuresti - Ilfov. Programele se vor desfasura pe parcursul a 23 de luni. In urma atingerii obiectivului, vor rezulta 1.000 de persoane din sectorul medical care beneficiaza de formare/ schimb de bune practici si un procent de 100% dintre acestea care si-au imbunatatit nivelul de calificare/ persoane certificate urmare a sprijinului primit. 2 Obiectiv specific nr. 2: Imbunatatirea cadrului metodologic si a competentelor tehnice a unui numar minim de 60 specialisti romani din grupul tinta prin participarea la 6 congrese nationale si internationale in domeniul preventiei, depistarii precoce si interventiei chirurgicale minim invazive in oncologia abdominala, in perioada de implementare a proiectului (36 de luni). Obiectivul specific nr. 2 vizeaza imbunatatirea competentelor tehnice si implicit imbunatatirea cadrului metodologic a unui numar minim de 60 de specialisti romani din grupul tinta, 50% femei si 50% barbati, prin participarea la 6 congrese (atat nationale cat si internationale) in domeniul	Obiectiv General: Cresterea capacitatii tehnice a personalului medical implicat in implementarea programelor prioritare de sanatate la nivel national, regional si local, prin furnizarea de programe de formare profesionala specifica, participare la schimburi de bune practici si efectuare stagii de practica in domeniul preventiei, depistarii precoce prin screening si interventiei chirurgicale minim inv
---	--------	--	--	---	--	---	----	---	--



							prevenției, depistării precoce și intervenției chirurgicale minim invazive în oncologia abdominală, în cele 36 de luni de implementare a proiectului. Echipa de implementare va selecta câte două (2) congrese relevante anual și va facilita, prin proiect, accesul persoanelor din grupul țintă vizat. În urma participării în cadrul congreselor, vor fi realizate și publicate articole științifice în reviste cotate ISI în vederea valorificării rezultatelor obținute. 3 Obiectiv specific nr. 3: Creșterea gradului de implicare a minim 10 specialiști români din domeniul medical, în inițiativele europene de schimb de informații, prin efectuarea unui stagiu de practică de 30 zile, în domeniul chirurgiei oncologice minim invazive, în centre de specialitate de pe teritoriul Uniunii Europene. Prin obiectivul specific nr. 3 se urmărește selecția unui număr de 10 specialiști din grupul țintă, dintre care 50% femei și 50% bărbați, în vederea efectuării unui stagiu de practică în centre specializate în domeniul chirurgiei oncologice minim invazive abdominale, de pe teritoriul Uniunii Europene. Coordonatorul schimbului de bune practici va selecta un număr de centre relevante în domeniul de interes al proiectului și va face toate demersurile necesare în vederea identificării competentelor, cunostințelor și aptitudinilor pe care grupul țintă selectat are posibilitatea să le acumuleze în perioada de practică; identificarea foarte clară a sarcinilor pe care grupul țintă va trebui să le îndeplinească în instituția unde se va realiza plasamentul; identificarea modalității și a planului de monitorizare și evaluare a grupului țintă în perioada stagiului de practică; creditarea ECTS pentru activitate. Pe lângă creșterea gradului de implicare în inițiativele europene de schimb de informații a specialiștilor participanți, realizarea obiectivului va conduce și la sustenabilitatea proiectului datorită parteneriatului creat/ întărit între solicitant și centrul/e gazdă. 4 Obiectiv specific nr. 4: Promovarea pe toată durata implementării programelor de formare profesională, a unui nivel egal de vizibilitate, afirmare și participare a personalului medical, fără deosebire pe	asistența medicală durabilă și de înaltă calitate. Realizarea acestui obiectiv se va face atât prin pregătirea personalului medical în cadrul a două programe de formare profesională pentru perfecționare și specializare, inclusiv schimburi de bune practici privind noile tehnologii în contextul interdisciplinarității din domeniul chirurgiei oncologice cât și prin acțiuni de promovare. Solicitantul urmărește prin implementarea acestui proiect, să răspundă adecvat inegalităților curente, privind sănătatea, care pot constitui factori agravanți ai sărăciei și excluziunii sociale și să integreze sistemul medical românesc, în domeniul oncologic, în rețelele europene și internaționale. Astfel, prin numărul de 1.000 de persoane aferente grupului țintă (medici chirurghi aflați în practica clinică curentă sau în etapa de pregătire - medici rezidenți - și personalul mediu de îngrijire - asistenți medicali - de la nivelul blocului operator sau de la nivelul unui serviciu care îng
--	--	--	--	--	--	--	--	---



							criterii de sex, origine rasiala sau etnica, religie sau convingeri, dizabilitati, varsta sau orientare sexuala prin actiuni care sa asigure egalitatea, inclusiv cea de gen: 50% femei si 50% barbati in grupul tinta, in vederea obtinerii unor rezultate inteligente, sustenabile si incluzive. Obiectivul specific nr. 4 face referire la promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate, prin utilizarea de metode si instrumente de inovare sociala in cadrul sesiunilor de formare, diseminarea catre cel putin 1.000 de profesioniști din sectorul medical a notiunilor si principiilor aferente nediscriminarii si egalitatii de sanse ca parte a programelor de formare, ghidurilor si manualelor de practica, concretizate in capitole distincte si exemple de bune practici, si educarea pentru dezvoltare durabila, asigurarea egalitatii de sanse, fara deosebire pe criterii de sex, origine rasiala sau etnica, religie sau convingeri, dizabilitati, varsta sau orientare sexuala, intre angajatii proiectului, grupul tinta si toate persoanele implicate in implementare, prin introducerea de dispozitii pentru interzicerea discriminarilor in regulamentele de ordine interioara ale UIP. Mai mult, selectia grupului tinta se va face prin asigurarea procentului de 50% femei si 50% barbati. Acest obiectiv urmareste totodata scaderea decalajului inalt intre femei si barbati in ceea ce priveste rata de ocupare a fortei de munca.	utilizarii cat mai eficiente a resurselor disponibile, in vederea obtinerii unui progres in starea de sanatate a populatiei.	
--	--	--	--	--	--	--	---	---	--



3	109152	SPITALUL CLINIC DE URGENTA BUCURESTI	Lupta pentru viata! Imbunatatirea competentelor personalului medical din serviciile de urgenta in domeniile: boli cardiovasculare, cancer, diabet zaharat si boli endocrine	Calea Floreasca, nr. 8, Municipiul București, judetul București, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov, Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud - Muntenia, Sud-Est, Sud-Vest Oltenia, Vest	98	OS 1: Imbunatatirea competentelor profesionale a 850 de specialisti in furnizarea serviciilor medicale din cele 8 regiuni de dezvoltare ale Romaniei, in vederea cresterii calitatii actului medical, accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, prin derularea de cursuri de formare profesionala specifica. 2 OS 2: Dezvoltarea abilitatilor si competentelor a 340 de profesioniști din sectorul medical, prin participarea acestora la simulări clinice privind utilizarea de instrumente medicale inovative. 3 OS 3: Consolidarea cadrului național al calificărilor (CNC) prin actualizarea programelor existente/introducerea de noi standarde profesionale necesare in domeniu si dezvoltarea competentelor a 150 de specialisti in furnizarea serviciilor medicale de calitate in exercitarea acestor ocupatii. 4 OS 4: Asigurarea unei mase critice de resurse umane calificate in domeniul medical a 160 de specialisti prin participarea la schimburi de bune practici si congrese internationale vizand serviciile medicale de urgenta in domeniul bolilor cardiovasculare, cancer, diabet zaharat, boli endocrine.	Obiectivul general al proiectului il reprezinta imbunatatirea nivelului de competente a 1000 de profesioniști din sistemul medical, din cele 8 regiuni de dezvoltare ale Romaniei, implicati in serviciile medicale de urgenta, in unul dintre domeniile: boli cardio-vasculare, cancer, diabet zaharat, boli endocrine, prin furnizarea programelor de formare profesionala specifica corelate cu standardele internationale de calitate si in conformitate cu nevoile specifice in domeniu, derularea de simulări clinice, actualizarea/dezvoltarea unei/unor noi programe de formare profesionala in functie de necesitati si furnizarea de cursuri ANC, participarea la schimburi de bune practici. Performanta sistemului de sanatate reprezinta unul dintre pilonii principali ai cresterii si dezvoltării unei societati, deoarece starea de sanatate a populatiei influenteaza direct productivitatea. Pentru a accelera cresterea accesului la servicii medicale accesibile, durabile si de inalta calitate, este necesara cresterea nivelului de competente a profesionistilor din sectorul medical. Dezvoltarea nivelului de competente al profesionistilor din sistemul medical reprezinta unul dintre elementele fundamentale ale unei cresteri economice sustenabile, iar prezentul proiect raspunde acestei necesitati prin furnizarea de actiuni complexe bazate pe experienta dobandita si know-how-ul acumulat de catre parteneriat de-a lungul timpului. In vederea atingerii obiectivului general, proiectul va asigura o gama diversificata de activitati educationale, dezvoltate in functie de prioritatile strategice la nivel sectorial si profilul si nevoile specifice ale grupului tinta vizat, prin care se va asigura dezvoltarea/actualizarea c
---	--------	--------------------------------------	--	--	--	---	----	---	--



									exercitării profesiei medicale la un nivel de performanță și standarde de calitate a serviciilor ridicate. Astfel, în vederea creării unui sistem medical performant, proiectul își propune următoarele tipuri de activități: furnizare de programe de formare adaptate la standarde europene, participare la simulări clinice în vederea utilizării noilor echipamente achiziționate prin intermediul proiectului, participare la congrese internaționale și schimburi de bune practici cu scopul de a dezvolta competențele specialiștilor înscrși în grupul țintă. În acest sens se vor asigura servicii medicale de înaltă calitate, menite să reducă mortalitatea și morbiditatea cauzate de bolile vizate. Obiectivul general este în concordanță cu obiectivul apelului și cu cel al programului, crescând accesul la servicii medicale accesibile, durabile și de înaltă calitate prin dezvoltarea nivelului de competențe a profesioniștilor din sectorul medical, inclusiv prin accesul la instrumente inovative și efectuarea de simulări clinice, actualizând/introducând noi programe de formare profesională necesare în oferirea unor servicii de calitate, facilitând obținerea de informații și tehnici noi prin schimburi de bune practici. Obiectivul proiectului asigură contribuția directă la obiectivul major POCU, dezvoltând resursele umane prin creșterea accesului a 1000 de profesioniști din domeniul medical la un sistem de educație și formare profesională de calitate, reducând sărăcia și excluziunea socială prin facilitarea accesului la servicii de sănătate. Dezvoltarea resurselor umane reprezintă unul dintre elementele fundamentale ale creșterii accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, fiind pilonul incluziunii sociale și a combaterii sărăciei. Pe termen lung, proiectul are efecte	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--



									pozitive prin consolidarea sistemului medical, prin dezvoltarea potentialului profesional al resurselor umane din sectorul medical din cele 8 regiuni de dezvoltare, precum si prin cresterea calitatii sistemului medical. Proiectul aduce plus valoare dezvoltarii sistemului medical prin schimbul de bune practici, prin participarea grupului tinta la workshop-uri in Italia specializate in domeniile vizate de proiect, precum si prin participarea profesionistilor din sistemul medical la congrese internationale. De asemenea, noile tehnologii si instrumente inovative utilizate au potentialul de a revolutiona sistemul medical si de a contribui la dezvoltarea sustenabila a acestora. In acest sens, se va asigura o inalta calitate a serviciilor medicale oferite populatiei, raspunzand adecvat provocarilor, problemelor si inegalitatilor curente, care reprezinta factori agravanti ai mortalitatii, saraciei si excluziunii sociale. Proiectul produce schimbari conceptuale si practice in procesul de imbunatatire al nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical, prin asigurarea tehnicilor moderne de predare in cadrul programelor de formare profesionala specifica, prin dezvoltarea de noi calificari/actualizarea standardelor ocupationale in domeniu, asigurarea unui schimb de bune practici in vederea deschiderii orizontului profesionistilor din sistemul medical, precum si facilitarii schimbului de idei si experienta. Masurile propuse in cadrul proiectului au ca scop cresterea accesului la servicii medicale accesibile, durabile si de inalta calitate, prin imbunatatirea nivelului de competente a 1000 de profesionisti din sectorul medical, dintre care 340 de medici, 60 de medici de familie si 600 de asistenti medicali. Proiectul va avea un efect pozitiv asupra economiei locale si	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



									regionale, crescand nivelul de performanta a profesionistilor din sistemul medical. Asadar, obiectivul general al proiectului este in concordanta cu obiectivul specific al apelului - O.S. 4.8 „Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sistemul medical, prin oferirea de sprijin pentru cresterea capacitatii tehnice a personalului implicat in implementarea programelor proritare de sanatate”, prin crearea unui sistem medical performant care are la baza resurse umane calificate si informate, contribuind astfel fundamental la atingerea obiectivului general POCU. Obiectivul proiectului porneste de la necesitatile si nevoile reale ale sistemului medical romanesc, urmarind imbunatatirea si valorificarea la maxim a capacitatilor actuale ale persoanelor din grupul tinta, contribuind si asigurand cresterea calitatii vietii, luand in considerare contextual medical actual.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



4	109547	SPITALUL CLINIC DE URGENTA PENTRU COPII "M.S.CURIE"/Manager	INTENSIV: Un +(Plus) de sansa la viata pentru copiii in stare critica	Constantin Brancoveanu, nr. 20, Municipiul București, judetul București, cod postal 041451, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Munteni a Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	98	1 (OS1) Dezvoltarea si promovarea unui standard (a unei metodologii) de formare si evaluare profesionala cu inalte exigente de calitate destinat medicilor cu activitate in neonatologie, pediatrie, anestezie, terapie intensiva si specialitati conexe prin care sa se asigure implementarea in sistemul national de sanatate pedi
---	--------	---	---	---	--	---	----	---



							externe/schimburi de experienta, 20 rapoarte de activitate pt stagii externe/schimburi de experienta]. 3 (OS3) Crearea Centrului de Excelenta in Formarea Practica in Terapia Intensiva Pediatria si Neonatala (CEX-TIN) in cadrul Spitalului Clinic de Urgenta pentru Copii Maria Sklodowska Curie Bucuresti cu rol de centru de formare practica dedicat. Beneficiem in acest sens de infrastructura existenta in cele doua sectii de Terapie Intensiva Nou-Nascuti si Anestezie si Terapie Pediatria, precum si experienta celui mai mare spital de urgenta pentru copii din Romania, ce deservește pacientilor din cel puțin 4 (B-If, S, SE si SV) dintre cele 8 regiuni de dezvoltare. Prin infiintarea Centrului de Excelenta (CEX-TIN) urmarim multiplicarea si replicarea beneficiilor de formare si in perioada ulterioara finalizarii proiectului catre alte grupuri de medici pentru imbunatatirea standardelor nationale de formare si evaluare ale personalului medical din aceasta specialitate si specialitatile conexe. # [OS3 corelat cu: 1 statut CEX-TIN, 1 centru functional pentru pregatire practica in terapie intensiva]. 4 (OS4) Infiintarea "NEO - NET "- Romanian Network for Neonatology Clinical Cases prin implementarea unui sistem de comunicatii in timp real intre minim un spital / clinica / sectie de pediatrie / neonatologie din fiecare regiune de dezvoltare si Centrul de Excelenta (CEX-TIN) astfel incat cazurile clinice complicate identificate la nivel local sau regional sa poata fi comunicate cat mai facil personalului specializat din Centru cu scopul identificarii procedurilor optime de diagnostic si tratament. Acest obiectiv specific vine in concordanta cu Directiile strategice de actiune/Masuri din Strategia Nationala de Sanatate 2014-2020 unde sunt prioritare "integrarea serviciilor spitalicești clinice si a platformelor tehnice de diagnostic ale spitalelor" si "implementarea de solutii TIC pentru imbunatatirea sistemelor" conform Obiectivului Strategic 4.3. "Consolidarea serviciilor ambulatorii de specialitate pentru cresterea ponderii afectiunilor rezolvate in ambulatorul de specialitate si reducerea poverii prin spitalizarea continua". [OS4 corelat cu: 1 acord de functionare al rețelei NEO-NET, 1	ceea ce se traduce printr-o economie majora realizata la bugetul Ministerului Sanatatii si Casei Nationale de Asigurari de Sanatate in ceea ce priveste decontarea interstatala a serviciilor medicale mult mai scumpe ce in prezent nu sunt posibil de realizat in Romania; EF-3. Cresterea motivatiei medicilor din anestezia, terapia intensiva neonatala, pediatria si specializari conexe pentru a performa in aceasta arie complexa ca urmare a evaluarii performantelor si imbunatatirii abilitatilor si competentelor; EF-4. Prin echipele mixte impuse de caracterul multidisciplinar al procedurilor si interventiilor, se va realiza un transfer de know-how si catre personalul medical din alte specializari ale pediatriei si nu numai, propagand in consecinta beneficiile plusului de competenta.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



								parteneriat inter-regional pentru functionarea rețelei NEO-NET, 8 centre participante dotate cu echipamente de transmisie in timp real]. Obiectivele specifice urmarite de proiect sunt in concordanta cu directiile strategice de actiune stabilite prin ”OG.1.Imbunatatirea starii de sanatate si nutritie a femeii si copilului” din Strategia Nationala de Sanatate 2014-2020 intrucat vizeaza in mod direct dezvoltarea profesionala a unui segment important din personalul medical ce raspunde prioritatii de reducerea mortalitatii infantile si a riscului de deces infantil si neonatal prin cresterea accesului la ingrijiri adecvate.		
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--



5	109586	INSTITUTUL NATIONAL PENTRU SANATATEA MAMEI SI COPILULUI "ALESSANDRESCU -RUESCU" BUCURESTI	SPITAL - COMUNITATE, flux de ingrijire continua a nou-nascutului si a sugarului cu risc crescut de imbolnavire si deces	Bulevardul Lacul Tei, nr. 120, Municipiul București, judetul București, cod postal 020395, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	97.5	1 Obiectivul 1: Crearea și operationalizarea de instrumente necesare pentru personalul de specialitate cu responsabilități în îngrijirea nou-nascutului și a sugarului cu risc crescut de imbolnavire și de
---	--------	---	---	--	--	--	------	--



								compartimentele de nou-nascuti din maternitati de nivel 1 si 2, asistenti medicali din servicii de nou-nascuti din maternitati de nivel 1 si 2 - sectii de nou-nascuti si sali de nastere si asistenti medicali din sectiile de pediatrie ale spitalelor in care sunt ingrijiti nou-nascuti si sugari. Copiii cu greutate mica la nastere necesita ingrijiri speciale mai ales in perioada neonatala precoce, ingrijiri ce presupun tehnologie complexa, dar si abilitati deosebite din partea personalului medical. Programele de dezvoltare profesionala furnizate prin intermediul proiectului vor raspunde evolutiei foarte rapide a cunostintelor si practicilor in ingrijirea nou-nascutului si in special a nou-nascutului prematur, precum si turn-over-ului mare al personalului in serviciile de nou-nascuti (fluctuatiei de personal). Cursurile vor
--	--	--	--	--	--	--	--	--



									pregateste cei mai multi absolventi de medicina, Romania se pozitioneaza cu mult sub media UE de la toate categoriile de profesioniști din domeniul sanitar. Cele mai mari discrepante se inregistreaza la medici si la asistenti medicali. In privinta infrastructurii, sunt 11000 cabinete ale medicilor de familie, 3000 de cabinete in ambulatoriu de specialitate, 2000 de laboratoare, 300 de furnizori de ingrijiri la domiciliu, peste 7.000 de farmacii si aproximativ 370 de spitale din care circa 180 au in structura sectii de pediatrie si neonatologie. Desi mortalitatea infantila a scazut in ultimele doua decenii - de la 24 de decese la mia de nasteri in 1994, la 9 la o mie de nasteri in anul 2016 - aceasta ramane un capitol nefericit pentru Romania. Tara noastra ocupa inca primul loc in Uniunea Europeana, cu o rata a mortalitatii infantile mai mult decat dublul mediei europene. In fiecare an, aproximativ 1.900 de nou-nascuti pierd lupta pentru viata (conform datelor Centrului National de Statistica si Informatica in Sanatate Publica). La fiecare 5 ore, un copil mai mic de un an moare. Cele mai multe decese se inregistreaza in randul prematurilor. Nou-nascutii cu o greutate mai mica de 2.500 de grame prezinta cel mai mare risc de mortalitate infantila. Greutatea mica la nastere este data de mai multi factori, printre care: malnutritia sau starea de sanatate precara a mamei, lipsa controalelor prenatale si a planificarii familiale. Proiectul supus finantarii contribuie la realizarea obiectivului major al POCU (dezvoltarea resurselor umane prin cresterea accesului la un sistem de educatie si formare profesionala de calitate, stimularea ocuparii, cu precadere pentru tineri, reducerea saraciei si a excluziunii sociale prin facilitarea accesului la servicii sociale si de sanatate) si se subscrie Obiectivului tematic 9, Prioritatea	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



									de investitii 9.iv. si cu Obiectivul specific 4.8. prin abordarea complexa pe care o propune in vederea imbunatatirii nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical, astfel incat acestia sa furnizeze servicii medicale adecvate si de calitate nou-nascutului si sugarului, iar lantul de ingrijiri sa fie standardizat, unitar si de calitate. Astfel, in cadrul proiectului vor fi create si operationalizate instrumente necesare pentru personalul de specialitate cu responsabilitati in ingrijirea nou-nascutului si a sugarului cu risc crescut de imbolnavire si deces, in vederea standardizarii interventiilor medicale dovedite eficiente si eficiente, prin dezvoltarea a 5 noi programe de formare profesionala centrate pe nevoile cetatenilor si ale comunitatilor deservite, precum si prin revizuirea si introducerea in practica curenta a 5 ghiduri de practica medicala. In urma implementarii programelor
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



									de pregatire a personalului implicat in ingrijirea nou-nascutilor si sugarilor si va consolida rolul si capacitatea liniei intai de servicii medicale (medici de familie) de a identifica nou-nascutii si sugarii cu risc crescut de imbolnavire si deces; va imbunatati calitatea serviciilor medicale prin instruirea adecvata a profesionistilor care acorda servicii specifice copilului, cu focalizare pe sanatatea nou-nascutului si a sugarului de varsta mica, contribuind astfel la reducerea mortalitatii neonatale si infantile; va conduce la obtinerea unor rezultate mai bune in ceea ce priveste furnizarea serviciilor medicale, concomitent cu diminuarea variatiilor existente in practica medicala si in rezultatele clinice obtinute; va sustine participarea personalului de specialitate la schimburi de experienta si de bune practici; va conduce la cresterea capacitatii serviciilor medicale de acoperire a nevoilor populatiei, in special a celei vulnerabile, prin acces la servicii medicale de calitate. Pe termen lung, beneficiile generate de proiect se vor transpune in imbunatatirea starii de sanatate a nou-nascutilor si sugarilor, atat prin masurile preventive, cat si prin interventii adecvate asupra nou-nascutului si sugarului de varsta mica cu morbiditate grava si risc de deces. Proiectul va contribui la realizarea tuturor TEMELOR SECUNDARE FSE vizate de prezentul apel de proiecte.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



6	109864	SPITALUL CLINIC FILANTROPIA	Formarea prin simulare medicală în scopul gestionării marilor urgente din sarcina și naștere - GEST- URGENT	Bd. Ion Mihalache, nr. 11, Sector 1, Municipiul București, judetul București, cod postal 011171, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	Bucureș t - Ilfov Centru	97.5	1 01. Îmbunătățirea nivelului de cuno
---	--------	--------------------------------	---	--	---	--------------------------------	------	--



								Obiectivul specific 3 se va realiza prin implementarea activitatii A2, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 si 4S55. 4 O4. Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate, prin utilizarea de metode si instrumente de inovare sociala in cadrul a 44 de sesiuni de formare, diseminarea catre cel putin 440 de profesioniști din sectorul medical a notiunilor si principiilor aferente nediscriminarii si egalitatii de sanse ca parte a programelor de formare, ghidurilor si manualelor de practica, concretizate in capitole distincte si exemple de bune practici, si educarea pentru o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctul de vedere al utilizarii res
--	--	--	--	--	--	--	--	---



									Simulation Applied in Medicine. Endorsed by Society Europe for Simulation Applied in Medicine (SESAM). Prin realizarea acestui proiect la nivel national, cu implicarea profesionistilor din sectorul medical provenind din toate regiunile tarii, se genereaza un efect pozitiv pe termen lung asupra calitatii serviciilor de sanatate in domeniu, astfel: calitatea si noutatea programului de formare oferit contribuie la cresterea nivelului de cunostinte si automat a modalitatii de raspuns la problemele pacientilor, mai ales in zone defavorizate, unde accesul personalului medical la o formare adaptata ultimelor cerinte/noutati din lumea medicala este restrans. Grupul tinta implicat in proiect este omogen, asigurand cresterea accesului la servicii in toate zonele tarii. Prin coerenta grupului tinta la nivel national proiectul contribuie la imbunatatirea comunicarii transversale intre profesion
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---



									obstetricale are ca scop reducerea mortalității și morbidității materne și neonatale, evitarea diagnosticului incorect sau tardiv al unor patologii complexe, rare dar severe. Urgentele în sarcină și la naștere sunt evenimente relativ rare în practică, gestionarea lor adecvată implică recunoaștere adecvată, răspuns coerent și coordonat în echipă. Trainingul adecvat nu poate fi obținut prin expunerea clinică ci doar prin programe de simulare care să pregătească echipa să recunoască și să reacționeze coerent în aceste cazuri. Soluționarea necesităților specifice ale grupului țintă printr-un program de formare de ordin național are potențialul de a duce în final
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



									competentelor personalului medical si sprijinul pentru furnizarea de servicii medicale la nivel de comunitati defavorizate. Totodata, in cadrul Strategiei Nationale de Sanatate 2014-2020, proiectul contribuie la indeplinirea obiectivului strategic “Imputernicirea personalului de sanatate” prin Valorizarea, recompensarea si formarea adecvata a personalului, precum si oferirea de oportunitati pentru ca specialistii din sanatate sa contribuie la organizarea si furnizarea serviciilor de sanatate. Acest dublu rol este indeplinit pe de o parte prin grupul tinta ce beneficiaza de cursuri de formare si schimb de experienta/bune practici, cat si de personalul medical, specialisti cu experienta specifica.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



7	111287	SPITALUL CLINIC DE URGENTA "SF.PANTELIMON"	CITOLIFE - Diminuarea incidentei cancerului de col uterin prin imbunatatirea competentelor profesionale ale personalului medical	os Pantelimon, nr. 340-342, Sector 2, Municipiul București, judetul București, cod postal 021659, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Munteni a Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	97	1 OS1: Actualizarea si diseminarea la nivel national a protocoalelor europene pentru diagnosticul precoce si tratamentul cancerului de col uterin dar si implementarea unor
---	--------	--	--	---	--	---	----	--



							pacientelor diagnosticate cu cancer de col uterin, 4.200 ghiduri distribuite/ diseminate la nivel national] 4 OS4: Creșterea gradului de acoperire a serviciilor de sanatate destinate populației feminine prin servicii de asistentă acordate de către medici în sistemul public de sanatate. Aceasta extindere a serviciilor de asistentă acordate va fi posibilă datorită: -îmbunătățirii cunoștințelor teoretice și a experienței practice pentru medicii din sistemul primar (medici de familie) dar și a medicilor obstetricieni, ginecologi și anatomopatologi angajați instituției publice ce oferă servicii medicale; -constientizării de către med
--	--	--	--	--	--	--	--



8	109709	SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ VASLUI	Spitalul Judetean de Urgenta Vaslui-Centru de excelenta pentru instruirea personalului medical implicat in implementarea programelor prioritare de sanatate in context transnational inovativ	STEFAN CEL MARE, nr. 233, Municipiul Vaslui, judetul Vaslui, cod postal 730195, ROMÂNIA	instituții publice aflate în subordinea sau sub coordonarea consiliului județean	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Munteni a Sud-Vest Oltenia Vest	96	1 OS1. MANAGEMENT -Act. 1: Asigurarea unui sistem de management si de control performant si riguros prin monitorizarea continua a rezultatelor obt
---	--------	-------------------------------------	---	---	--	---	----	---



							proceselor organizationale sunt importante nu numai pentru a permite medicilor să-și exprime niveluri mai mari de aptitudini (cele pe care le vor dobândi prin intermediul activitatilor de formare și care nu trebuie să rămână patrimoniul numai al participanților la curs) dar și pentru a detecta orice aspect negativ care se rasfrange asupra nivelului de calitate așteptat al serviciilor prestate în domeniile prioritare de sănătate sau asupra obiectivelor de accesibilitate. În această perspectivă, sub OS2, Solicitantul a planificat un număr de 6 subactivități cu scopul de a asigura servicii medicale accesibile, durabile și de înaltă calitate (aplicând modelele EBM - Evidence
--	--	--	--	--	--	--	---



							Nationale de Sanatate a Romaniei 2014-2020). Activ (planif si implem de personalul implicat in programele prioritare de sanatate) prevad sensibilizarea comunitatii si valorificarea rolului si responsabilității fiecărei persoane în a adopta comportamente sănătoase si a crește gr de constientizare cu privire la calitatea, accesibilitatea si durabilitatea serv medicale. Niv mai ridicat de responsabilitate și cunoștințe din partea Comunității constituie o condiție necesara atât pt optimizarea resurselor, cat si pt diagnosticul preventiv al bolilor si pt testarea programelor de tele-medicină (sau monitoriz de la distanță) pt pacienții care nu pot fi internati în spital. Activ OS3 sunt in responsabilitatea S si si planifica 5 subact. <
--	--	--	--	--	--	--	---



							derularea a 122 de inițiative de formare în cei trei ani ai proiectului, în funcție de planul de dezvoltare individuală, pentru un număr de 870 de cadre - personal implicat în programele prioritare de sanătate, care vor lua parte în programe de formare profesională acreditate EMC. Activitățile OS4 sunt în responsabilitatea S și P1 și planifica 8 subactivități. 5 OS 5 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului implicat în domeniile prioritare de sanătate prin actualizarea programelor existente, a ghidurilor de practică, a procedurilor, precum și prin dezvoltarea de programe noi de formare profesională inclusiv includerea în COR a unui nou standard profesional, programe necesare pentru domeniul medical din România - Act. 5. OS este de a crea și implementa o Strategie de colaborare cu Centre de cercetare/ Universități pentru transferul de cunoștințe ști
--	--	--	--	--	--	--	---



								de experienta si bune practici transnationale pentru îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate (cu referire la Act.2 din Ghidul Condițiilor Specifice: 15% din totalul cheltuielilor eligibile) - Act. 6. Activitățile OS6 sunt in responsabilitatea S si P1 si planifica 7 subactivități. OS este de a permite personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate sa se raporteze la expertiza institutiilor / organizatiilor internationale și să planifice participarea acestora la activități de formare formale (cursuri de formare, ateliere și seminarii) și informale (job-shadow, stagii practice, participarea la grupuri și mese de lucru). Oportunitatea unei experiente transnationale va permite personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate sa analizeze cea mai buna
--	--	--	--	--	--	--	--	--



									„Valori”). Inovarea sociala, care este urmarita prin cresterea gradului de constientizare/responsabilizare a comunitatii (coordonate si puse in aplicare de catre personalul implicat in domeniile prioritare de sanatate), este necesara din mai multe motive: - pentru a optimiza utilizarea resurselor si, in conformitate cu principiile internationale in organizarea serviciilor medicale si de sanatate, de a limita spitalizarea pacientului doar la cazurile necesare si atata timp cat este necesar, - pentru a preveni si a identifica mai bine, in contextul familial si al comunitatii, boli care pot fi diagnosticate si tratate precoce, - pentru a crea un mediu adecvat experimentelor de tele-medicina pentru pacientii cu boli cronice si/sau care trebuie sa urmeze ingrijiri regulate si pentru a detecta date importante privind starea de sanatate, pacienti a caror spitalizare nu este neces
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



									publica, rețelelor de screening si serviciilor de urgenta, serviciilor de supraveghere si control al bolilor transmisibile, din randul caruia fac parte si personalul implicat in domeniile prioritare de sanatate care isi desfasoara activitatea in medii sociale defavorizate vor beneficia de formare profesionala in domenii prioritare, ceea ce va determina cresterea atractivitatii fata de locul de munca din Romania -Costurile individuale pentru formarea profesionala, in concordanta cu evolutia domeniului de specializare pentru personalul implicat in domeniile prioritare de sanatate in care acestea isi desfasoara activitatea, se vor reduce semnificativ, 2) La nivelul comunitatii: -Accesul persoanelor defavorizate la servicii medicale de calitate va creste, conducand
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---



									viata si de munca si sau caracteristici individuale) si, concomitent, a necesitatii de adaptare a procedurilor de lucru la conditiile practice in care sunt aplicate de catre personalul medical in tratamentul patologiilor prioritare cu care se confrunta persoanele sarace, responsabile pentru majoritatea cazurilor de morbiditate si mortalitate la adulti (ex., cancer, tuberculoza, boli cardiovasculare, diabet, disfunctii tiroidiene etc). Implicit, obiectivul general va contribui la promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare Mentionam ca, tema orizontala, Inovare sociala- corespunzator OS 3 - Imbunatatirea competentelor/cunostintelor personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate prin dezvoltarea de servicii medicale com
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



9	110294	SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ BACĂU	Formarea specialistilor medicali în vederea îmbunătățirii asistentei medicale pediatrice pentru pacienții cu diabet zaharat tip 1- PEDIDIAB	Spiru Haret, nr. 2-4, Județul Bacău, județul Bacău, cod postal 600114, ROMÂNIA	instituții publice aflate în subordinea sau sub coordonarea consiliului județean	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Munteni a Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	96	1 Îmbunătățirea nivelului de competențe pentru 210 medici și 210 asistenți medicali din domeniul diabetului tip 1 la copil, prin furnizarea de 18 sesiuni de educație medicală pentru managementul controlului g
---	--------	------------------------------------	---	--	--	---	----	---



									calitatii vietii pacientilor. Oferirea de servicii medicale de calitate va avea impact asupra integrarii sociale a copiilor cu diabet zaharat de tip 1, facilitand participarea acestora la viata sociala si oferind acces egal. Obiectivul general al proiectului corespunde obiectivelor documentelor programatice din sanatate atat la nivel national cat si la nivel european. Formarea personalului medical in cadrul prezentului proiect va permite tratamentul corect, monitorizarea corecta cu cele mai noi echipamente tehnologice, stabilirea dietei corecte cu scopul reducerii complicatiilor asociate cu diabetul zaharat de tip 1 la copil. Proiectul se incadreaza in specificul POCU, OS 4.8, intrucat sustine cresterea adaptabilitatii personalului medical la noile provocari si necesitati ale unei societati in schimbare, prin facilitarea instruirii si utilizarii unor concepte si tehnologii moderne pentru managementul controlului glicemic al copiilor cu diabet zaharat de tip 1.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---



								profesiei atat in tara cat si in alte tari europene	consolidarea relațiilor cu alte organizații și instituții internaționale, în vederea schimbului de experiență, a cunoașterii problemelor legate de implementarea planurilor naționale de dezvoltare profesională continuă, precum și participarea la programele europene de dezvoltare a competențelor personalului medical. Aceasta este cea mai bună fundație pe care se poate clădi o investiție durabilă, care să ducă la beneficii reale: calitate în serviciile medicale, eficiență în serviciile oferite pacienților, performanță în managementul unităților sanitare. Proiectul aduce o serie de beneficii pozitive și pentru cele 2 unitati medico-sanitare implicate (Spitalul Clinic Judetean de Urgenta Craiova - SCJUC-in calitate de Solicitant si Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova-SCB
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--



										al cancerului colorectal, accesibile, durabile și de înalta calitate, in conformitate cu prioritatea de investii 9.iv a programului POCU.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--



11	106781	SPITALUL CLINIC BOLI INFECTIOASE	Optimizarea prevenției și tratamentului Hepatitelor cronice B și C prin creșterea competențelor personalului medical din Romania	Adresa: Iuliu Moldovan, nr. 23, Municipiul Cluj-Napoca, judetul Cluj, cod postal 400348, ROMÂNIA	instituții publice aflate în subordinea sau sub coordonarea consiliului județean	București - Ilfov Centru Nord- Vest Sud-Est	95	1 Dezvoltarea de programe de formare noi, "state-of-the-art", armonizate și
----	--------	--	---	--	--	---	----	--



								si asistentii medicali; - platforma on-line pentru schimburile de cunostinte. Se intentioneaza a fi atrase si formate 1200 de persoane implicate in preventia, diagnosticul si tratamentul hepatitelor cronice HVB si HVC, din 4 regiuni diferite, dupa cum urmeaza: - 100 de medici specialisti, 180 de medici de familie, 200 de asistenti medicali din Regiunea NV; - 100 de medici specialisti, 100 de medici de familie, 100 de asistenti medicali din Regiunea Centru; - 100 de medici specialisti, 100 de medici de familie, 100 de asistenti medicali din Regiunea SE; - 40 de medici specialisti, 40 de medici de familie, 40 de asistenti medicali din Regiunea Bucuresti-Ilfov. Se va urm
--	--	--	--	--	--	--	--	---



										proiectul contribuie la indeplinirea obiectivului strategic “Imputernicirea personalului de sanatate” prin valorizarea, recompensarea si formarea adecvata a personalului, precum si oferirea de oportunitati pentru ca specialistii din sanatate sa contribuie la organizarea si furnizarea serviciilor de sanatate. Acest dublu rol este indeplinit pe de o parte prin grupul tinta ce beneficiaza de cursuri de formare si schimb de experienta/bune practici, cat si de personalul medical, specialisti cu experienta specifica.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--



									garantii referitoare la calitatea actului medical iar beneficiul principal este la nivel de pacient si, ulterior la nivel de societate.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

